

VII

DISCRIMINACIÓN SALARIAL DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL: UN ANÁLISIS COMPARATIVO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Lorenzo ESCOT MANGAS
José Andrés FERNÁNDEZ CORNEJO
Álvaro HERRÁEZ GONZÁLEZ
Miguel INFESTAS MADERUELO
Tania MARTÍNEZ DUBLA
Universidad Complutense de Madrid

SUMARIO		Página
I.	INTRODUCCIÓN	322
II.	LOS DETERMINANTES DE LA DESIGUALDAD SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES	323
III.	METODOLIGÍA DE DESCOMPOSICIÓN DE OAXACA-BLINDER: ÍNDICES DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN MEDIA	328
IV.	DESCRIPCIÓN DE LOS DATOS UTILIZADOS EN LA ESTIMACIÓN DE LOS ÍNDICES DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN MEDIA	334
V.	LOS RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN DE LOS ÍNDICES DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN MEDIA.....	339
VI.	BIBLIOGRAFÍA	342
VII.	ANEXO	344

RESUMEN

Este trabajo trata de cuantificar la discriminación salarial contra la mujer en el mercado laboral de las diferentes comunidades autónomas españolas. El método

tradicional para realizar esta cuantificación es el propuesto inicialmente por OAXACA-BLINDER en 1973. Este método consiste básicamente en la estimación de dos ecuaciones de salarios, una con la muestra de mujeres y otra con la de hombres, para a continuación utilizar dichas estimaciones para cuantificar la diferencia entre la remuneración observada del trabajo de las mujeres y la que les correspondería si fuesen tratadas como hombres. Las dificultades en la aplicación de este método se encuentran en los métodos de estimación de las respectivas ecuaciones de salarios. En este trabajo estamos interesados en la cuantificación de las diferencias entre comunidades autónomas en los niveles de discriminación salarial de género. Para ello, haremos uso de los datos de corte transversal provenientes del PHOGUE (Panel de Hogares de la Unión Europea), en su muestra ampliada de 2000. Trataremos de solucionar los problemas de sesgo de selección de la muestra, utilizando el estimador consistente de Heckman.

I. INTRODUCCIÓN

El análisis de la información estadística referente a mujeres y hombres en el mercado laboral pone de manifiesto la existencia de importantes diferencias entre sus salarios medios, sus tasas de actividad, sus tasas de desempleo, su distribución por ocupaciones y sectores, y sus ritmos de promoción profesional. La literatura especializada en el análisis de la desigualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo se ha centrado en el análisis de cuatro tipos de desigualdad: desigualdad en la participación (tasas de actividad masculinas vs femeninas); desigualdad (segregación) ocupacional y sectorial; desigualdad salarial; y desigualdad en la promoción profesional. En este trabajo nos centraremos en la desigualdad salarial, aunque en cualquier caso todos estos tipos de desigualdad por razones de género en el mercado laboral están estrechamente vinculados entre sí, y comparten elementos comunes que ayudan a su explicación, algunos propios del mercado de trabajo y otros más generales que también afectan al conjunto de relaciones hombre-mujer de nuestra sociedad (actitudes sociales y culturales y estereotipos con respecto a los roles mujeres y hombres).

El objetivo de este trabajo es el *de analizar la desigualdad existente entre el salario medio percibido por los hombres y las mujeres en el mercado de trabajo español, realizando un análisis comparativo entre las distintas comunidades autónomas*. Para alcanzar este objetivo utilizaremos la metodología de descomposición de OAXACA-BLINDER⁽¹⁾ para averiguar: en qué medida la desigualdad salarial en media viene explicada por las *diferencias en las características profesionales* de los trabajadores y las trabajadoras; y en qué medida dicha desigualdad viene explicada por otros factores como la *discriminación salarial pura*. La comparación de los resulta-

(1) Esta metodología ha sido ampliamente utilizada para el análisis de la desigualdad salarial en media entre hombres y mujeres. Véase OAXACA (1973), BLINDER (1973), NEWMARK (1988) y OAXACA y RANSOM (1994).

dos obtenidos en las distintas comunidades autónomas permitirá a su vez analizar la situación relativa de cada región en cuanto a discriminación en el mercado de trabajo por razones de género.

En el próximo apartado presentaremos un resumen de los principales determinantes que explican la desigualdad salarial. En el apartado III se presenta la metodología que se ha empleado en nuestro trabajo para la cuantificación de la discriminación. En el apartado IV describiremos los datos utilizados. En el apartado V se muestran los principales resultados de las estimaciones econométricas. Por último en el apartado VI se muestran las principales conclusiones de nuestro trabajo.

II. LOS DETERMINANTES DE LA DESIGUALDAD SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Haciendo uso del esquema que ofrece la figura 1, se pueden distinguir *dos causas últimas de la desigualdad salarial*⁽²⁾:

- La existencia de *discriminación* en el mercado laboral (BECKER 1957 y PHELPS 1972): teniendo unas mismas características/atributos, las mujeres son tratadas peor que los hombres.
- La «auto-limitación profesional» de muchas mujeres (HAKIM 2000). Consecuencia, fundamentalmente, de la persistencia de factores culturales y estereotipos tradicionales, existe en nuestras sociedades un reparto de tareas y responsabilidades familiares desigual (no equitativo) entre mujeres y hombres: la carga principal de las responsabilidades familiares recae sobre la mujer; la necesidad de compatibilizar estas tareas con el trabajo fuera del hogar conlleva que muchas trabajadoras decidan limitar su dedicación al trabajo remunerado con objeto de compatibilizar ambas tareas («auto-limitación» en el mercado laboral)⁽³⁾. En este caso podríamos hablar de desigualdad o *discriminación previa* (a la entrada al mercado laboral), cuyos efectos también se acaban reflejando en los desiguales resultados alcanzados en promedio por las trabajadoras y los trabajadores en el mercado laboral⁽⁴⁾.

(2) Para una panorámica sobre las explicaciones de las desigualdad véase BLAU, F.; FERBER, M.A. y WINKLER, E. (2006).

(3) Se puede argumentar que la auto-limitación de las mujeres se debe en parte a la libre elección de las mismas sin que medie presión social alguna, con lo que esto no constituiría un factor de desigualdad. En el caso hipotético de que se hubiesen igualado los papeles de mujeres y hombres en la sociedad, en la vida familiar y en el trabajo, entonces toda la auto-limitación profesional existente no tendría implicaciones de desigualdad; pero, muy probablemente esta auto-limitación estaría igualmente distribuida entre hombres y mujeres.

(4) En realidad ambas causas de la desigualdad salarial se relacionan. Por ejemplo, en parte la discriminación existente es discriminación estadística, y ello implica que si en la economía una fracción relevante de las mujeres se auto-limitan profesionalmente, los empleadores, que conocen este hecho, en muchos casos primarán a los hombres sobre las mujeres (en la contratación, los ascensos, etc.).

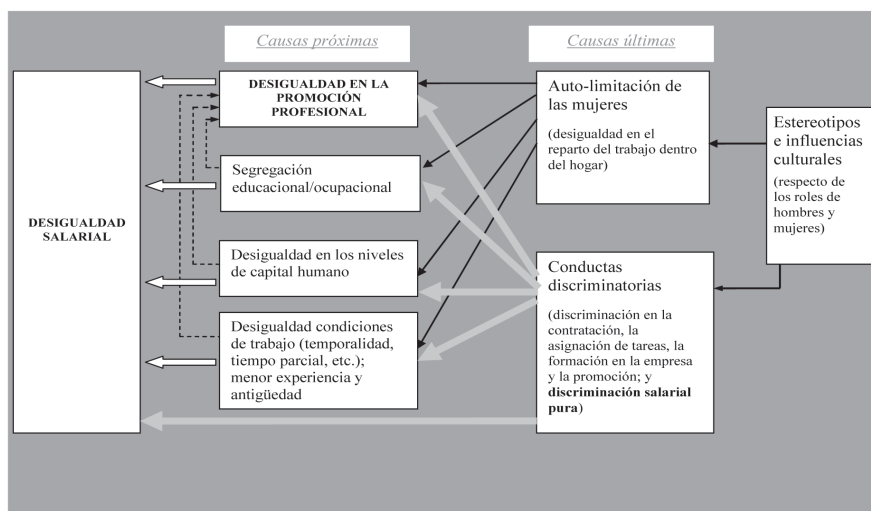
Continuando con la figura 1, estas dos causas últimas de la desigualdad salarial actúan a través de lo que podríamos denominar causas próximas de la desigualdad salarial de género, que son las siguientes:

- Puede suceder que las mujeres alcancen en promedio un menor nivel de capital humano que los hombres, entre otras razones, porque si la rentabilidad de invertir en capital humano se percibe como menos rentable por parte de las mujeres que por parte de los hombres —debido a que las primeras anticipan futuras interrupciones en la vida laboral por razones familiares así como situaciones de discriminación en su contra—, ello puede conducir a que las mujeres decidan invertir (en promedio) menos en capital humano que los hombres. Debemos tener en cuenta que las mujeres tienen menos experiencia profesional (en promedio) ya que se han ido incorporando progresiva y recientemente al mercado laboral y, además, algunas de ellas han efectuado interrupciones en su vida profesional relacionadas con la maternidad y el cuidado de los hijos u otros familiares. Junto a la menor experiencia, hay que considerar que se pueden dar situaciones de discriminación por parte del empleador: algunas empresas, anticipando que en promedio se van a producir más abandonos (del empleo) por parte de las mujeres que por parte de los hombres, pueden decidir invertir más en la formación de los segundos.
- La *segregación ocupacional de género* (el hecho de que existan numerosas ocupaciones feminizadas o masculinizadas, y de que tiendan a estar mejor remuneradas las masculinizadas). Esta segregación se puede explicar, por ejemplo, porque las mujeres y los hombres han tendido a elegir previamente tipos de estudios o carreras estereotipadas, respectivamente, como femeninas (secretariado, humanidades, etc.) o masculinas (analista de sistemas, ingeniero, etc.), fenómeno al que se denomina *segregación educacional*; o porque se dan situaciones de discriminación en la medida en que algunos empleadores tiendan a colocar a mujeres y hombres en diferentes ocupaciones dentro de la empresa.
- La *peor calidad* (en promedio) *de los empleos* de las mujeres: las mujeres experimentan una mayor temporalidad, absorben casi todo el trabajo a tiempo parcial existente, están más concentradas en el sector público, y tienen menores niveles de experiencia y antigüedad que los hombres. Todos estos aspectos es claro que afectan directa o indirectamente a los resultados salariales de las mismas.
- Por último, las mujeres (en promedio) *se promocionan menos profesionalmente que los hombres*. Como indica la figura, *esta desigualdad en la promoción profesional se produce por tres causas*. La primera de ellas es la acción de los tres factores anteriores (véanse las flechas discontinuas): si en promedio las mujeres invierten menos en capital humano, se orientan (o son orientadas) en mayor medida hacia ocupaciones que conllevan menores posibilidades de desarrollo profesional y están sujetas a una mayor precariedad laboral, parece claro que encontrarán más dificultades para ascender en sus trabajos. La *segunda* causa es la presencia directa de con-

ductas discriminatorias por parte de los empleadores (véase la flecha de trazo grueso), tal y como sugiere la hipótesis del «techo de cristal». Y la **tercera** causa es la propia auto-limitación de las mujeres (flecha de trazo fino), ya que, precisamente, una de las manifestaciones más relevantes de la presencia de conductas de auto-limitación es la de renunciar a oportunidades de promoción con objeto de conciliar la vida laboral con la familiar. A esta última barrera a la promoción profesional de las mujeres también se le denomina «techo de cemento»⁽⁵⁾, por contraste con la expresión «techo de cristal».

Pero, además, y como indica la flecha de abajo de la figura 1, la brecha salarial entre hombres y mujeres también se puede deber a que existan situaciones de discriminación salarial pura contra las mujeres, en el sentido de que ante dos trabajadores iguales en todas sus características, salvo el sexo, la empresa remunerare en menor medida a la mujer⁽⁶⁾.

FIGURA 1
ESQUEMA SOBRE LA DESIGUALDAD SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y SUS POSIBLES CAUSAS



(5) Tal como ponen de manifiesto CHINCHILLA, POELMANS Y LEÓN (2005), se dan casos de «techos de cemento», autoimpuestos por elecciones personales, que llevan a rechazar la promoción a puestos directivos más rígidos y exigentes.

(6) Obsérvese que la formación y la experiencia, el tipo de ocupación realizada, la calidad del empleo y la promoción profesional son factores que influyen de manera determinante en la productividad del trabajador y, por tanto, en su remuneración; mientras que, en la discriminación salarial pura, teniendo las mismas características, y por tanto la misma productividad, dos trabajadores son remunerados de forma diferente en virtud del sexo al que pertenecen.

La literatura empírica sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres es muy extensa. En la tabla 1 se muestra un esquema de las principales aportaciones empíricas referentes a la cuantificación de la discriminación salarial en el mercado de trabajo español. En todos los estudios que aparecen en dicha tabla aparecen como variables explicativas la *educación, la experiencia general y específica, la antigüedad en el mercado laboral y en el propio trabajo, e incluso el abandono voluntario del puesto de trabajo* etc., en definitiva, las características que sirven para cuantificar la inversión en capital humano por parte de los individuos. Los resultados obtenidos ponen de manifiesto que parte del diferencial salarial es debido a diferencias en estas características entre hombres y mujeres, pero la evidencia empírica nos indica que una parte considerable de las diferencias (valor que varía en cada caso, dependiendo de las fuentes estadísticas, variables y metodologías utilizadas) puede ser atribuida a la discriminación existente en el mercado laboral.

Nuestro trabajo supone una aportación empírica más al estudio de la discriminación salarial en el mercado de trabajo español, en la que la principal aportación se encuentra en el ámbito geográfico del estudio. Nuestro objetivo es realizar un análisis comparativo de la desigualdad salarial por comunidades autónomas. A efectos comparativos, la metodología empleada en nuestro trabajo es la de Oaxaca Blinder con estimación en dos etapas de Heckman, y nuestros resultados para el conjunto de España se encuentran en la misma línea que los obtenidos por los trabajos reseñados que emplean esa misma metodología, encontrándose sólo pequeñas diferencias en los resultados obtenidos que vienen explicadas fundamentalmente por la utilización de diferentes bases de datos para la estimación.

TABLA 1

SELECCIÓN DE APORTACIONES EMPÍRICAS REFERENTES A LA CUANTIFICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR RAZONES DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL

Autor	Datos	Metodología	ID1	ID2
Moltó, M. (1984)	Encuesta de Personal Docente de la Un. Valencia	Oaxaca y Blinder		6%
Peinado, A. (1998)	Muestra específica: sector servicios	Oaxaca y Blinder	67,0%	9-11%
Riboud, M. y Hernández F. (1989)	Encuesta Discriminación Salarial	Oaxaca y Blinder	69,5%	15% 13% ⁽⁷⁾

(7) El valor que se obtiene es de 13 por 100 si se utiliza como variable dependiente el salario/hora.

Autor	Datos	Metodología	ID1	ID2
Calvo (1991)	Encuesta de Presupuestos Familiares	Oaxaca y Blinder	41,0%	22,5%
Ugidos, A. (1992)	Encuesta Discriminación Salarial	Oaxaca y Blinder Met. de máxima verosimilitud	73,5%	18,5% 15,6% 38% 15,7% ⁽⁸⁾
Hernández, P.J (1995)	Encuesta Discriminación Salarial	Oaxaca y Blinder Met. 2 etapas Heckman Met. de máx Verosimilit	72,9%	13,8% 12,4% 13,7% ⁽⁹⁾
De la Rica, S. y Ugidos, A. (1995)	Enc. Estructura, Conciencia y Biografía Clase (1991)		114,4%	
Prieto, J. (1995)	Enc. Estructura, Conciencia y Biografía de Clase (1991)	Oaxaca y Blinder Met. 2 etapas Heckman	71,7%	16%
Ullibarri, M (1996)	Enc. Estructura, Conciencia y Biografía de Clase (1991)	Índice de Jenkins	98,2%	
García, J.; Hernández, P.J. y López Nicolás, A. (2001)	Enc. Estructura, Conciencia y Biografía de Clase (1991)	Regresión por cuantiles	90%	8% 13% ⁽¹⁰⁾

(8) Los coeficientes de discriminación adquieren distintos valores dependiendo de la muestra utilizada y de si la muestra es sesgada o no. Así 18,5 por 100 (es para la E.D.S y muestra sesgada), 15,6 por 100 (es para la E.D.S y muestra no sesgada), 38 por 100 (E. Piloto y muestra sesgada) y 15,7 por 100 (E. Piloto y muestra no sesgada).

(9) Los valores de discriminación varían dependiendo estructura salarial, siendo 13,8 por 100 (est. salarial masculina), 12,4 por 100 (est. salarial femenina) y 13,7 por 100 (est. salarial neutral).

(10) Al medir la discriminación en distintos subgrupos, obtiene distintos valores así para el percentil₅₀ la discriminación es del 8 por 100, mientras que para el percentil₉₀ el valor de la discriminación es del 13 por 100 del total, siendo las diferencias salariales de 12 por 100 y 15 por 100 respectivamente, es decir en el primer caso la discriminación explica 2/3 del diferencial salarial mientras que en el segundo explica un 90 por 100 del total.

Autor	Datos	Metodología	ID1	ID2
De la Rica, S. (2003)	Enc. de Estructura Salarial 1995	Oaxaca y Blinder Modelos de salarios (segregación)	52% - 53% (dependiendo de muestra)	9,4% ⁽¹¹⁾
Ugidos, A. y Gardeazábal, J. (2005)	Enc. de Estructura Salarial 1995	Oaxaca y Blinder Regresión por cuantiles	98,6% percentil 9 57,5% percentil 99	* ⁽¹²⁾

* De acuerdo con la literatura económica sobre el tema, los índices de discriminación salarial utilizados en esta tabla son el ID1 y el ID2. El ID1 recoge el porcentaje de la diferencia salarial en media debida a la discriminación; el ID2 recoge el porcentaje en que debería aumentar el salario medio de las mujeres para que se igualase al salario equivalente sin discriminación. Las diferencias entre estos dos índices de discriminación son explicadas con más detalle en el apartado 2.

III. METODOLOGÍA DE DESCOMPOSICIÓN DE OAXACA-BLINDER: ÍNDICES DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN MEDIA

El objetivo que nos planteamos en este trabajo es *el de intentar* cuantificar la discriminación salarial en media entre los hombres y las mujeres en el mercado de trabajo de las diferentes comunidades autónomas. Siguiendo a Heckman (1998), podemos definir la *discriminación salarial en contra de la mujer* como aquella situación en la que una mujer es tratada de diferente forma que un hombre en cuanto a su remuneración como consecuencia de su sexo, siempre y cuando no existan causas objetivas que determinen que el sexo del trabajador o trabajadora ejerza ningún tipo de efecto directo sobre su productividad. En consecuencia, para poder hablar de discriminación salarial de género en el mercado de trabajo, será necesario identificar y cuantificar previamente la existencia de diferencias salariales entre hombres y mujeres con idénticos (o similares) niveles de productividad. Una vez identificada y cuantificada la existencia de discriminación, podrá realizarse la agregación de la experiencia discriminatoria individual y así obtener una medida de discriminación salarial de género en el mercado de trabajo ⁽¹³⁾.

(11) Del total del valor un 5,2 por 100 es por segregación ocupacional y un 4,2 por 100 es por discriminación propiamente dicha.

(12) No se pueden introducir en la tabla todos los valores que se obtienen por percentiles y con las dos metodologías utilizadas. Dependiendo de la metodología utilizada, vemos que con Oaxaca la discriminación crece a medida que nos movemos de percentil, mientras que si utilizamos regresiones por cuantiles la discriminación se distribuye de manera no uniforme.

(13) En este apartado nos limitaremos al análisis de la discriminación salarial en media, lo que supone, implícitamente, ponderar cada experiencia discriminatoria de igual forma, independientemente

En muy raras ocasiones se dispone de información sobre el salario de dos trabajadores (hombre y mujer) con idéntica productividad que permitan cuantificar la posible existencia de discriminación salarial en media. Es por ello que los estudios sobre la discriminación salarial entre hombres y mujeres deben hacer uso de herramientas auxiliares para poder detectar la posible discriminación en contra de la mujer utilizando encuestas o registros salariales de colectivos de trabajadores más o menos heterogéneos, esto es, que no tengan necesariamente la misma productividad. Por otra parte, el principal problema de este tipo de estudios no radica sólo en la heterogeneidad en cuanto a niveles de productividad de los trabajadores y trabajadoras encuestados. El principal problema es que *la productividad de los trabajadores no es una variable directamente observable*. En consecuencia, los estudios sobre la discriminación salarial proponen estimar de alguna forma dicha productividad, utilizando indicadores indirectos de los factores determinantes de la productividad de un trabajador.

La metodología que utilizaremos en nuestro estudio fue propuesta inicialmente por OAXACA (1973) y BLINDER (1973) y se basará en la estimación de una ecuación de salarios, esto es, en la estimación del salario recibido por un trabajador como una función de sus características.

El análisis empírico de la determinación del salario recibido por un trabajador debe realizarse atendiendo a tres tipos de factores⁽¹⁴⁾:

- *factores de oferta* (características/capital humano del trabajador: nivel educativo, formación, experiencia profesional, etc.).
- *factores de demanda* (tipología de los demandantes de factor trabajo —tamaño de la empresa, sector de actividad, etc.— y de la relación laboral —tipo de contrato, jornada laboral, puesto y responsabilidad asumida dentro de la estructura organizativa en la empresa, posibles riesgos de accidentes laborales, desplazamientos, y otro tipo de condiciones laborales—),
- y por último a *otros factores socio-económicos* (entre los que se encontraría la discriminación).

El primero de estos factores, el de oferta, hace referencia a la teoría del capital humano propuesta por BECKER (1964), según la cual la productividad de un trabajador está estrechamente relacionada con su capital humano, con su capacidad o competencia en el trabajo. Los factores de demanda hacen referencia a la relación entre la remuneración salarial y las condiciones laborales (calidad del empleo), así como al tipo de trabajo a realizar que, en parte, según la teoría de los salarios hedónicos, puede determinar, en igualdad de condiciones/capacidad para el trabajo, la existencia de diferencias salariales basadas en la compensación monetaria al trabajador por

de su importancia o tamaño. Véase DEL RÍO, GRADÍN Y CANTÓ (2004) para un análisis detallado de los problemas e implicaciones normativas de los diferentes tipos de índices y métodos de agregación de la discriminación salarial en contra de las mujeres.

(14) Véase CAHUC Y ZYLBERBERG (2004, cap. 5) para un análisis de los factores determinantes de los salarios y las diferencias salariales.

aspectos tales como la peligrosidad, dureza, etc. de su empleo. El último de los factores determinantes del salario de un trabajador recoge todo tipo de variables socio-económicas que también pueden estar explicando las diferencias salariales (estado civil, hijos a su cargo, etc. del trabajador, así como la existencia en la economía de discriminación por razones de género o raza).

Con la estimación de la ecuación de salarios será posible averiguar en qué medida las características medias de un trabajador contribuyen a explicar su salario, esto es, cómo se remunera o retribuye en media cada una de las características de un trabajador. En un entorno ausente de cualquier discriminación de género, las diferencias salariales en media entre hombres y mujeres deberían estar explicadas por las diferencias en el capital humano y los factores de demanda del trabajador medio y la trabajadora media. De esta forma, podría hablarse de discriminación salarial pura cuando dos trabajadores con idéntico capital humano y con los mismos factores de demanda obtienen distinto salario.

La metodología de OAXACA-BLINDER estima y cuantifica el grado de discriminación salarial en media entre hombres y mujeres como un **residuo**, esto es, como la parte de la diferencia salarial entre hombres y mujeres que no puede atribuirse a diferencias en media de sus factores de oferta y de demanda.

Analíticamente, esta metodología trataría de estimar sendas ecuaciones de salarios para hombres y mujeres:

$$w_H = \mathbf{x}_H' \boldsymbol{\beta}_H + u_H \quad [1] \quad \text{Ecuación de salarios para la submuestra de hombres}$$

$$w_M = \mathbf{x}_M' \boldsymbol{\beta}_M + u_M \quad [2] \quad \text{Ecuación de salarios para la submuestra de mujeres}$$

donde w indica el logaritmo del salario recibido; \mathbf{x} es el vector de factores o características de cada trabajador; $\boldsymbol{\beta}$ el vector de coeficientes que mide cómo remunera el mercado dichas características del trabajador; y u es el término de error de cada ecuación que cumple $E(u_i/\mathbf{x}_i) = 0$. De esta forma, el valor medio del salario de los hombres y de las mujeres estaría determinado por sus características medias y por la remuneración que el mercado asigna a las mismas:

$$E(w_H) = E(\mathbf{x}_H') \boldsymbol{\beta}_H \quad [3]$$

$$E(w_M) = E(\mathbf{x}_M') \boldsymbol{\beta}_M \quad [4]$$

A partir de la estimación de las ecuaciones de salarios [1] y [2], y entendiendo que la situación de no discriminación es aquella en la que se encuentran los hombres⁽¹⁵⁾, podríamos estimar cuál sería el salario medio de las mujeres en ausencia

(15) NEUMARK (1988) propuso como alternativa considerar que la situación de no discriminación contra la mujer sería una situación no observable intermedia entre la que tienen los hombres y las mujeres.

de discriminación $E(w_M^*)$, esto es, el salario que obtendrían si sus características medias estuviesen remuneradas igual que las de los hombres:

$$E(w_M^*) = E(x_M')\beta_H \quad [5]$$

De esta forma, la diferencia salarial en media entre hombres y mujeres se puede dividir en dos componentes:

$$E(w_H) - E(w_M) = [E(w_H) - E(w_M^*)] + [E(w_M^*) - E(w_M)] \quad [6]$$

$$E(w_H) - E(w_M) = [E(x_H - x_M)' \beta_H] + [E(x_M')(\beta_H - \beta_M)] \quad [7]$$

El primero de ellos $[E(w_H) - E(w_M^*)]$, indicaría qué parte de las diferencias salariales está explicada por las diferencias en media de las características de los hombres y mujeres. El segundo componente $[E(w_M^*) - E(w_M)]$ indicaría las diferencias salariales no explicadas por las diferencias en las características de los trabajadores. En la medida en que todos los posibles factores de oferta y demanda explicativos del salario recibido por el trabajador estén recogidos en la ecuación de salarios, este segundo componente estará cuantificando la discriminación.

A partir de esta metodología pueden definirse *dos indicadores de discriminación relativa*:

$$ID1 = [E(w_M^*) - E(w_M)] / [E(w_H) - E(w_M)] \quad [8]$$

Este indicador ***ID1 recogería el porcentaje de la diferencia salarial en media debida a la discriminación***. Uno de los problemas de este índice es que no tiene en cuenta el tamaño de la diferencia salarial media entre hombres y mujeres. Esto es, sólo es indicativo de la parte de la diferencia salarial en media debido a la discriminación, sea cual sea dicha diferencia salarial en media. A modo de ejemplo supongamos que el salario medio de los hombres fuese de unos 1.000 euros y el de las mujeres de 1.001 euros. En este caso, la diferencia salarial media entre hombres y mujeres sería de un euro. Imaginemos que nos encontramos en el caso límite que dicha diferencia de un euro es explicada en su totalidad por la discriminación. Entonces el indicador de discriminación ID1 sería del 100 por 100. ¿Podemos afirmar que en este caso la discriminación contra la mujer es elevada? Todo parece indicar que si comparamos el euro que dejan de recibir las mujeres como consecuencia de la discriminación con el salario medio de éstas (1.000 €), el grado de discriminación no es muy elevado en nuestro ejemplo.

Además utilizamos un *segundo indicador de discriminación que sí tiene en cuenta el tamaño de la brecha salarial*:

$$ID2 = e^{[E(w_M^*) - E(w_M)]} - 1 \quad [9]$$

El ID2 recoge el porcentaje en que debería aumentar el salario medio de las mujeres $E(w_M)$ para que se igualase al salario equivalente sin discriminación $E(w_M^*)$. Dicho de otra forma, muestra el porcentaje en que debería aumentar el salario medio de las mujeres para que se igualase con el salario que les correspondería percibir en caso de no existir discriminación, esto es, con el que les correspondería

recibir si sus características estuviesen remuneradas de la misma manera que se remuneran las de los hombres⁽¹⁶⁾.

Aunque utilizamos ambos indicadores, consideramos, por las razones ya expuestas, que el ID2 es más adecuado para captar la dimensión y la importancia de la discriminación salarial, razón por la cual se enfatizarán los resultados obtenidos con este indicador.

En nuestro trabajo *estimaremos estos dos indicadores de discriminación salarial por razones de género entre hombres y mujeres utilizando una muestra de sección cruzada correspondiente al año 2000*, y compararemos dichos índices de discriminación entre las diferentes comunidades autónomas.

Las mayores dificultades a la hora de estimar estos índices de discriminación se encuentran en la estimación de las ecuaciones de salarios [1] y [2]. Las distintas aportaciones de la literatura han ido señalando la existencia de distintos problemas que pueden conducir a estimaciones sesgadas de dichas ecuaciones [1] y [2]. Una de ellas hace referencia a los *problemas de selección muestral*⁽¹⁷⁾, que hace referencia a los problemas a la hora de obtener la muestra de datos con los que estimar las ecuaciones de salarios [1] y [2]⁽¹⁸⁾. Más concretamente, este problema aparece cuando no para todos los individuos puede observarse la variable dependiente salario y cuando dicha falta de observación no es aleatoria, sino que depende de la decisión previa que debe tomar cada individuo sobre trabajar o no trabajar (sólo es posible observar el salario de aquellos individuos que previamente han decidido incorporarse al mercado de trabajo)⁽¹⁹⁾.

Analíticamente el modelo de selección muestral se puede expresar en los siguientes términos (GREENE 2003, cap. 23 y WOOLDRIDGE, 2003, cap. 17). Existe una relación de regresión subyacente, la ecuación de salarios en nuestro caso:

$$w_i = \mathbf{x}_i' \boldsymbol{\beta} + u_i \quad [\text{ec. de regresión}] [10]$$

(16) Siguiendo con nuestro ejemplo ($w_H=1001$ y $w_M=1000$), aunque la diferencia entre el salario medio de los hombres y de las mujeres estuviese explicada en un 100 por 100 por la discriminación, el ID2 no indicaría que el porcentaje en que debería aumentar el salario que efectivamente cobran en media las mujeres para que éstas no estuviesen discriminadas sería tan solo de $1/1000 = 0,1$ por 100.

(17) Para un análisis de los problemas de selección muestral en la cuantificación de la discriminación salarial véase NEUMAN Y OAXACA (2003) y HERNÁNDEZ Y MÉNDEZ (2005).

(18) Otro de los problemas que podrían sesgar la estimación de los indicadores de discriminación sería la existencia de efectos heterogéneos entre hombres y mujeres no observables que afectasen tanto al salario recibido como a las propias características de cada trabajador o trabajadora. Para corregir este problema habría que recurrir a la estimación de salarios a través de metodologías de Datos de Panel.

(19) Si la falta de datos sobre el salario fuese puramente aleatoria no existiría este problema y la estimación de la ecuación de salarios por Mínimos cuadrados ordinarios sería consistente.

donde la variable dependiente w_i no se observa siempre en toda la muestra, sino que sólo se observa si

$$z_i' \gamma + v_i > 0 \quad [\text{ec. de selección}] \quad [11]$$

siendo z_i el vector de características de cada individuo que afectan a su decisión de trabajar o no trabajar; γ el vector de parámetros que indican en qué medida afectan cada una de las características del individuo a su decisión de trabajar o no trabajar; y con

$$\begin{aligned} u_i & \text{ iid } N(0, \sigma) \\ v_i & \text{ iid } N(0, 1) \\ \text{Cov}[u_i, v_i] & = \rho \end{aligned} \quad [12]$$

Cuando $\rho \neq 0$ entonces el estimador de β de mínimos cuadrados ordinarios aplicado en la ecuación de salarios resulta sesgado⁽²⁰⁾, por lo que la estimación de dicha ecuación debe realizarse utilizando otros métodos alternativos. En efecto, según el modelo de selección muestral:

$$\begin{aligned} E(w_i | w_i \text{ es observado}) & = E(w_i | v_i > -z_i' \gamma) = \\ & = x_i' \beta + E(u_i | v_i > -z_i' \gamma) = x_i' \beta + \rho \sigma \lambda_i(\alpha_v) \end{aligned} \quad [13]$$

siendo $\alpha_v = -z_i' \gamma$, y $\lambda_i(\alpha_v) = \phi(z_i' \gamma) / \Phi(z_i' \gamma)$ la inversa del ratio de Mills, con $\phi(\cdot)$ y $\Phi(\cdot)$ las funciones de densidad y de distribución de probabilidad normal respectivamente.

Se tiene entonces que la ecuación de salarios a estimar sería:

$$w_i | v_i > -z_i' \gamma = x_i' \beta + \rho \sigma \lambda_i(\alpha_v) + u_i \quad [\text{ec. de salarios}] \quad [14]$$

por lo que la aplicación de MCO sobre la ecuación de regresión $w_i = x_i' \beta + u_i$ proporcionaría estimadores sesgados de β (salvo en el caso ya apuntado de que $\rho = 0$). En nuestro trabajo utilizaremos el estimador consistente de HECKMAN (1979) en dos etapas, con el que es posible contrastar la hipótesis $\rho = 0$, y en caso contrario estimar consistentemente $E(w_i | w_i \text{ es observado})$. Dicho método consiste en estimar en una primera etapa la ecuación de selección mediante un modelo probit:

$$\text{Prob}(w_i \text{ es observado} | z_i) = \Phi(z_i' \gamma) \quad [15]$$

y calcular el ratio inverso de Mills para cada individuo $\hat{\lambda}_i = \phi(z_i' \hat{\gamma}) / \Phi(z_i' \hat{\gamma})$. En una segunda etapa se estimaría por MCO la ecuación de salarios añadiendo como variable explicativa adicional estos $\hat{\lambda}_i$:

$$w_i = x_i' \beta + \beta_\lambda \hat{\lambda}_i(\alpha_v) + u_i \quad [16]$$

(20) Dicha correlación resultará distinta de cero cuando, por ejemplo, se omita tanto de la ecuación de salarios como de la ecuación de selección alguna variable que afecte de manera significativa tanto al salario como a la decisión de incorporarse al mercado de trabajo (por ejemplo, las preferencias individuales por sacrificar su carrera profesional por su vida familiar), ya que el efecto de dicha variable se incorporará a los correspondientes términos de error, que en consecuencia resultarán correlacionados.

La estimación consistente de σ^2 y ρ puede realizarse a partir de los residuos de esta regresión (e):

$$\hat{\sigma}^2 = \frac{e'e + \beta_m^2 \sum_{i=1}^N \delta_i}{N}$$

$$\hat{\rho} = \frac{\beta_\lambda}{\hat{\sigma}} \quad [17]$$

siendo $\delta_i = \hat{\lambda}_i(\hat{\lambda}_i + z_i' \hat{\gamma})$. Para contrastar la hipótesis $H_0: \rho = 0$ puede utilizarse el estadístico t asociado a $\hat{\beta}_\lambda$ en la regresión auxiliar de la segunda etapa⁽²¹⁾.

Nótese que para calcular los indicadores de discriminación tendremos que tener en cuenta estas correcciones por el sesgo de selección:

$$E(w_H | w \text{ observado}) = E(x_H') \beta_H + \beta_{\lambda_H} E(\lambda_H) \quad [18]$$

$$E(w_M | w \text{ observado}) = E(x_M') \beta_M + \beta_{\lambda_M} E(\lambda_M) \quad [19]$$

siendo ahora el salario esperado de las mujeres en ausencia de discriminación:

$$E(w_M^* | w \text{ observado}) = E(x_M') \beta_H + \beta_{\lambda_H} E(\lambda_M) \quad [20]$$

Por lo que los índices de discriminación [8] y [9] quedarán ahora:

$$ID1 = \frac{E(w_M^* | w \text{ observado}) - E(w_M | w \text{ observado})}{E(w_H | w \text{ observado}) - E(w_M | w \text{ observado})} \quad [21]$$

$$ID2 = e^{E(w_M^* | w \text{ observado}) - E(w_M | w \text{ observado})} - 1 \quad [22]$$

IV. DESCRIPCIÓN DE LOS DATOS UTILIZADOS EN LA ESTIMACIÓN DE LOS ÍNDICES DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN MEDIA

Existen distintas fuentes de información estadística que se pueden utilizar para estimar la desigualdad salarial en media entre las trabajadoras y los trabajadores de las distintas comunidades autónomas. En nuestro análisis econométrico de la discri-

(21) Las varianzas de los estimadores $\hat{\beta}_\lambda$ de la regresión auxiliar no son los usuales. Véase GREEN (2003, cap. 23) para la derivación de estimadores robustos de dichas varianzas.

minación en media utilizaremos datos procedentes del *Panel de Hogares de la Unión Europea* ⁽²²⁾.

La elección del PHOGUE se debe a que es la fuente estadística que proporciona mayor información sobre las características individuales de los encuestados, ya sean trabajadores o no trabajadores ⁽²³⁾. En este estudio utilizaremos la muestra ampliada de 2000 que proporciona información sobre un mayor número de individuos que el resto de olas del panel. De esta forma esta muestra ampliada permite obtener más información, aumentando los grados de libertad de los estudios transversales con referencia a ese año. La representatividad en esta ola es de comunidad autónoma (frente al ámbito nacional y de grandes áreas al que se refiere el resto de olas del panel), lo que nos permitirá realizar el análisis comparativo de las diferentes comunidades autónomas. Nótese que al utilizar los datos correspondientes al año 2000, el nuestro será un *análisis de corte transversal de la discriminación salarial en las distintas comunidades*.

Inicialmente se dispone de una muestra de 36.148 personas encuestadas de 16 o más años, que representan para el conjunto nacional a un total de 32.769.938 de personas de las cuales un 52,7 por 100 eran mujeres ⁽²⁴⁾. Para la estimación de la ecuación de salarios hemos seleccionado el subconjunto de individuos con *edad comprendida entre 16 y 64 años. La variable dependiente es el logaritmo neperiano del salario neto mensual (logsalario)* recibido por cada individuo en el momento de realizar la entrevista. Debido a que dicha información se limita al salario recibido por el *trabajo por cuenta ajena*, nuestra ecuación de salarios se limita al subgrupo de trabajadores asalariados (hemos excluido a los aprendices, trabajadores en formación, ayuda familiar y a los empresarios y trabajadores autónomos).

En la tabla 2 se muestra el salario medio (en logaritmos) de los trabajadores y trabajadoras en cada comunidad autónoma. Como puede observarse, existen diferencias significativas en todas las comunidades entre el salario medio recibido hombres y mujeres. Para el conjunto de España las mujeres ganaban en media 248 euros netos menos al mes que los hombres.

(22) Que para el caso español elabora el INE, y cuyos ficheros de microdatos anonimizados están disponibles en su página web www.ine.es.

(23) La Encuesta de Estructura Salarial (INE) permite conocer los salarios de cada individuo pero proporciona poca información sobre las características de los trabajadores (por ejemplo variables familiares como el estado civil o el número de hijos). La Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo ECVT (MTAS) sí proporciona información sobre variables familiares y de capital humano de los trabajadores y sobre salarios, pero al igual que sucede con la Encuesta de Estructura Salarial no permite aplicar la estimación de Heckman en dos etapas ya que ambas son encuestas sobre trabajadores. Por otra parte, la EPA (INE) aunque proporciona información relevante sobre los individuos ya sean ocupados, parados o inactivos, no proporciona información sobre salarios, lo que la inhabilita para ser usada en la cuantificación de la discriminación salarial.

(24) No existe acuerdo unánime sobre la conveniencia o no de utilizar los factores de ponderación o los factores de elevación en los análisis de regresión utilizando muestras del PHOGUE. En nuestro caso hemos optado por no utilizar ponderaciones.

TABLA 2
ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS DEL LOGARITMO NEPERIANO
DEL SALARIO NETO MENSUAL

	Hombres					
	Media	dt	Obs	[Intervalo de Confianza al 95%]		Euros
Andalucía	11.970	0,367	777	11.949	11.991	949
Aragón	12.134	0,443	290	12.091	12.177	1.118
Asturias	12.059	0,418	212	12.012	12.106	1.038
Baleares	12.096	0,367	172	12.050	12.142	1.077
Canarias	11.929	0,423	454	11.898	11.960	911
Cantabria	11.983	0,403	261	11.942	12.025	962
Castilla-La Mancha	11.988	0,369	357	11.956	12.021	967
Castilla y León	12.086	0,431	372	12.051	12.122	1.067
Cataluña	12.207	0,410	739	12.183	12.230	1.203
C. Valenciana	12.011	0,377	488	11.986	12.037	989
Extremadura	11.891	0,444	276	11.846	11.936	877
Galicia	11.967	0,436	413	11.933	12.001	946
La Rioja	12.061	0,344	171	12.018	12.104	1.039
Madrid	12.212	0,477	503	12.178	12.247	1.210
Murcia	11.937	0,412	361	11.904	11.971	919
Navarra	12.203	0,348	217	12.164	12.243	1.199
P. Vasco	12.233	0,406	333	12.197	12.269	1.235
España	12.057	0,425	6.396	12.049	12.065	1.036

Fuente: Elaboración propia a partir de PHOGUE 2000.

TABLA 2 (CONT.)
ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS DEL LOGARITMO NEPERIANO
DEL SALARIO NETO MENSUAL

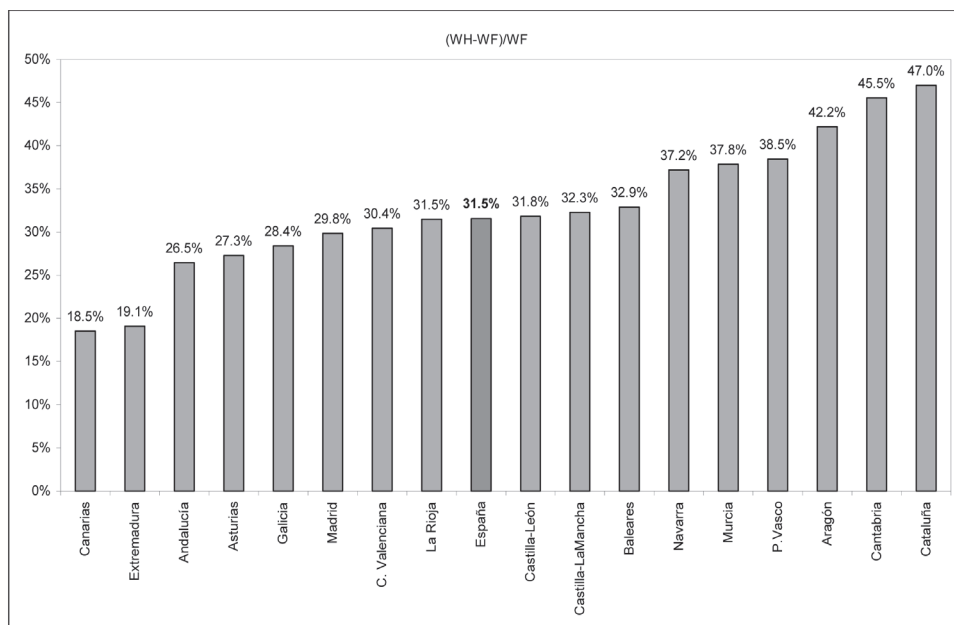
	Mujeres					
	Media	dt	Obs	[Intervalo de Confianza al 95%]		Euros
Andalucía	11.735	0,512	352	11.688	11.783	751
Aragón	11.782	0,510	177	11.712	11.851	786
Asturias	11.818	0,531	105	11.723	11.912	815
Baleares	11.811	0,448	125	11.740	11.883	810
Canarias	11.759	0,517	278	11.704	11.814	769
Cantabria	11.608	0,549	150	11.525	11.891	661
Castilla-La Mancha	11.709	0,525	194	11.641	11.777	731
Castilla y León	11.810	0,572	197	11.738	11.882	809
Cataluña	11.822	0,476	506	11.786	11.858	818
C. Valenciana	11.745	0,466	283	11.699	11.792	758

	Mujeres					
	Media	dt	Obs	[Intervalo de Confianza al 95%]		Euros
Extremadura	11.716	0,501	124	11.635	11.798	737
Galicia	11.717	0,555	247	11.652	11.782	737
La Rioja	11.787	0,362	98	11.718	11.856	791
Madrid	11.951	0,520	373	11.905	11.998	932
Murcia	11.617	0,529	194	11.549	11.684	667
Navarra	11.887	0,483	122	11.807	11.967	874
P. Vasco	11.907	0,510	198	11.844	11.971	892
España	11.783	0,515	3.723	11.769	11.797	788

Fuente: Elaboración propia a partir de PHOGUE 2000.

Las comunidades donde el salario medio de los hombres es proporcionalmente mayor son (figura 1) Aragón, Cantabria y Cataluña, en donde el salario de los hombres es superior al de las mujeres en más de un 40 por 100. En el otro lado encontramos a Canarias y Extremadura, en donde el salario medio de los hombres supera al de las mujeres en no más de un 20 por 100.

FIGURA 2
DIFERENCIA RELATIVA ENTRE EL SALARIO MEDIO DE
HOMBRES Y MUJERES EN LAS CC.AA.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la tabla 2.

A partir de esta información queremos determinar en qué medida dicho mayor salario en media de los hombres tiene detrás una explicación en la existencia de conductas discriminatorias. Nuestro objetivo último es estimar los indicadores de discriminación salarial en media [21] y [22], y para ello es necesario estimar las correspondientes ecuaciones de salarios. Las *variables explicativas* de dichas ecuaciones de salarios deben ser todos aquellos factores de oferta y de demanda que de una u otra forma determinan el salario que recibirá cada trabajador y trabajadora. Debido a que la metodología de Oaxaca-Blinder obtiene la discriminación como un residuo, y con el propósito de que dicho residuo esté lo más relacionado posible con la discriminación de género hemos introducido también en nuestra regresión de la ecuación de salarios toda aquella variable o característica personal que sin tener ningún efecto teórico sobre la productividad presente algún tipo de correlación significativa con el salario. Nos referimos por ejemplo al estado civil, que aunque en principio no afecta directamente a la productividad del trabajador, sí aparece correlacionado con el salario recibido por el individuo (al menos para los hombres). Con ello queremos detectar diferencias entre el rendimiento o remuneración media de este tipo de variables personales para los trabajadores y para las trabajadoras. Ello implica, sin embargo, que de *nuestras ecuaciones de salarios no pueda extraerse de manera inequívoca ninguna conclusión sobre el sentido de causalidad entre la variable dependiente (logsalario) y las variables independientes* (características del empleado o empleada y de su empleador). De nuestras estimaciones tan sólo es posible extraer conclusiones de relaciones de dependencia o correlación parcial. En cualquier caso recordemos que en este trabajo nuestro objetivo no es tanto obtener una relación de factores explicativos del salario, sino *obtener una cuantificación de la discriminación salarial y de sus factores determinantes*.

Además, nos interesa realizar *comparaciones entre las distintas comunidades autónomas*. Por ello se han realizado *las regresiones para trabajadores y trabajadoras residentes en cada una de las 17 Comunidades Autónomas* (se ha excluido del análisis a los residentes en Ceuta, Melilla y a los residentes fuera de España) en las que se incluyen las mismas variables explicativas. El método elegido para seleccionar la relación de variables explicativas a introducir en nuestras regresiones ha sido, por tanto, la de incluir en todas las regresiones (la de hombres y de mujeres residentes en cada comunidad) toda aquella variable que resulte significativa en al menos alguna de ellas⁽²⁵⁾.

Por otra parte, y teniendo en cuenta que la mayor parte de nuestras variables independientes son cualitativas, aplicaremos la metodología propuesta por GARDEAZÁBAL y UGIDOS (2002a) para evitar *sesgos en la identificación* de las diferencias salariales. Dicho problema de identificación surge porque la especificación tradicional de las ecuaciones de regresión cuando existe un conjunto J de variables cualitativas

(25) Sólo se ha mantenido por conveniencia como variable explicativa el número de horas dedicado al cuidado de hijos y el número de hijos menores de 13 años aunque en ningún caso tengan una relación significativa con los salarios medios recibidos por los o las trabajadoras.

o ficticias tales que $\sum_{j=1}^J D_{ij} = 1$ para cada individuo i , consiste en eliminar una de ellas para evitar el problema de la multicolinealidad perfecta de este conjunto de variables ficticias y el término constante de la regresión. En este caso, la metodología de descomposición de Oaxaca-Blinder no puede identificar o aislar la contribución de cada una de las J variables ficticias a la descomposición salarial. Tan sólo es posible estimar el efecto relativo de las $J-1$ variables ficticias introducidas en la regresión respecto a la variable ficticia de referencia, esto es, la omitida en la especificación de la ecuación de salarios (OAXACA y RANSOM, 1999). GARDEAZÁBAL y UGIDOS (2002) mostraron que la elección de una u otra variable ficticia de referencia puede llevar a resultados muy diferentes en cuanto a la aportación de este tipo de variables ficticias a la explicación de la discriminación contra la mujer. El método propuesto por estos autores consiste en utilizar la restricción de identificación sobre los parámetros $\sum_{j=1}^J \beta_{ij} = 1$, que permite estimar la contribución relativa media de cada variable ficticia respecto a todas las restantes⁽²⁶⁾.

Para la estimación de la ecuación de salarios se han utilizado un total de 84 variables, que recogen **características de capital humano del trabajador** (como su edad, experiencia profesional, antigüedad en la empresa actual, máximo nivel de estudios completados, conocimientos de idiomas, etc.), **características de la empresa y del tipo de relación laboral** (trabajo a tiempo completo o parcial, temporal o indefinido, número de horas de trabajo, tamaño de la empresa, Sector público o Privado, Sector de Actividad, Ocupación desarrollada, nivel de supervisión dentro de la empresa, etc.) y **otras variables personales** (estado civil, número de hijos, renta familiar, horas dedicadas al cuidado de hijos y de adultos, índice de masa corporal, etc.). La lista completa de variables incluidas en las distintas ecuaciones de salarios así como sus estadísticos descriptivos básicos se muestra en las tablas del anexo.

V. LOS RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN DE LOS ÍNDICES DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN MEDIA

Utilizando la metodología y datos expuestos en los apartados anteriores, hemos procedido a estimar los correspondientes indicadores de discriminación salarial ID1 e ID2 para cada una de las comunidades autónomas y para el conjunto de España. Los resultados de la estimación de cada ecuación de salarios (una para los hombres y otra para las mujeres para cada una de las 17 ecuaciones de salarios se muestran en las tablas del anexo). Los principales resultados se muestran en la siguiente tabla 3 donde además de los dos indicadores de salarios se muestra el salario que en media deberían obtener las mujeres en ausencia de discriminación (W_F^*), esto es, como

(26) Véase GARDEAZÁBAL y UGIDOS (2002) para más detalles sobre esta restricción de identificación.

si fuesen tratadas igual que hombres. A efectos comparativos también se muestra el salario que recibirían los hombres si éstos fuesen tratados igual que las mujeres (W_M^{**}).

En promedio para el conjunto de España un 52 por 100 de la diferencia salarial en media entre hombres y mujeres no puede atribuirse a las diferentes características de ellos y ellas, sino que por el contrario es atribuible a la diferente remuneración que el mercado otorga a las mismas características de hombres y mujeres, esto es, a la discriminación. Así, para el conjunto de España si se eliminase la discriminación, el salario medio de las mujeres se vería incrementado en un 15 por 100.

TABLA 3

**ESTIMACIÓN DE LOS INDICADORES DE DISCRIMINACIÓN
EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

	WH		W*F		WF		ID1	ID2	W**H	
Andalucía	11.970	949 €	11.863	853 €	11.735	751 €	54,4%	13,6%	11.727	745 €
Aragón.....	12.134	1.118 €	11.853	845 €	11.782	786 €	20,4%	7,4%	11.884	871 €
Asturias	12.059	1.038 €	11.855	846 €	11.818	815 €	15,4%	3,8%	11.737	752 €
Baleares.....	12.096	1.077 €	11.926	908 €	11.811	810 €	40,2%	12,1%	11.903	888 €
Canarias.....	11.929	911 €	11.890	876 €	11.759	769 €	77,2%	14,0%	11.969	948 €
Cantabria.....	11.983	962 €	11.781	786 €	11.608	661 €	46,1%	18,9%	11.284	478 €
Castilla-La Mancha.....	11.988	967 €	11.858	848 €	11.709	731 €	53,3%	16,1%	11.839	832 €
Castilla y León.....	12.086	1.067 €	11.968	948 €	11.810	809 €	57,3%	17,2%	12.199	1.193 €
Cataluña	12.207	1.203 €	12.022	1.000 €	11.822	818 €	51,9%	22,1%	11.948	928 €
C. Valenciana.....	12.011	989 €	11.897	883 €	11.745	758 €	57,1%	16,4%	11.749	761 €
Extremadura.....	11.891	877 €	11.889	876 €	11.716	737 €	99,0%	18,9%	11.814	812 €
Galicia.....	11.967	946 €	11.935	917 €	11.717	737 €	87,2%	24,4%	11.113	403 €
La Rioja.....	12.061	1.039 €	12.065	1.044 €	11.787	791 €	101,6%	32,1%	11.705	728 €
Madrid.....	12.212	1.210 €	12.079	1.059 €	11.951	932 €	49,0%	13,7%	12.085	1.064 €
Murcia.....	11.937	919 €	11.768	776 €	11.617	667 €	47,2%	16,4%	11.688	716 €
Navarra.....	12.203	1.199 €	12.026	1.004 €	11.887	874 €	44,0%	14,9%	12.181	1.172 €
P. Vasco	12.233	1.235 €	11.979	958 €	11.907	892 €	22,0%	7,4%	12.035	1.013 €
España.....	12.057	1.036 €	11.925	908 €	11.783	788 €	51,8%	15,3%	11.846	838 €

WH: Salario medio neto mensual de los hombres (en logaritmos y en euros).

WF: Salario medio neto mensual de las mujeres (en logaritmos y en euros).

W*F: Salario medio neto mensual que deberían recibir las mujeres si fuesen tratadas como los hombres (en logaritmos y en euros).

WH:** Salario medio neto mensual que deberían recibir los hombres si fuesen tratados como las mujeres (en logaritmos y en euros).

ID1: Índice de discriminación 1: Proporción de la diferencia salarial media entre hombres y mujeres atribuible a discriminación.

ID2: Índice de discriminación 2: Porcentaje en el que debería aumentar el salario actual de las mujeres para alcanzar el salario sin discriminación.

Por Comunidades Autónomas los resultados en cuanto a discriminación varían según el indicador considerado, siendo en cualquier caso la comunidad de La Rioja

en donde con mayor intensidad aparece el fenómeno de la discriminación (utilicemos el indicador que utilicemos). Por el lado contrario, *Asturias, Aragón, País Vasco y Baleares son las comunidades donde menores indicadores de discriminación se obtienen* (figuras 2 y 3)

Atendiendo al índice de discriminación **ID1**, las comunidades con una discriminación superior a la media son Cataluña, Castilla la Mancha, Andalucía, C. Valenciana, Castilla y León y en mayor medida Canarias, Galicia, Extremadura y La Rioja (para estas cuatro comunidades más del 75 por 100 de la diferencia salarial media es atribuible a la discriminación de género). Utilizando el índice de discriminación ID2, las comunidades con una discriminación por encima de la media nacional son Castilla-La Mancha, Murcia, C. Valenciana, Castilla y León, Extremadura, Cantabria, Cataluña, Galicia y La Rioja, siendo en estas tres últimas el incremento relativo en el salario que le correspondería a las mujeres si se eliminase por completo la discriminación superior al 20 por 100.

FIGURA 2

ESTIMACIÓN DEL INDICADOR DE DISCRIMINACIÓN ID1.

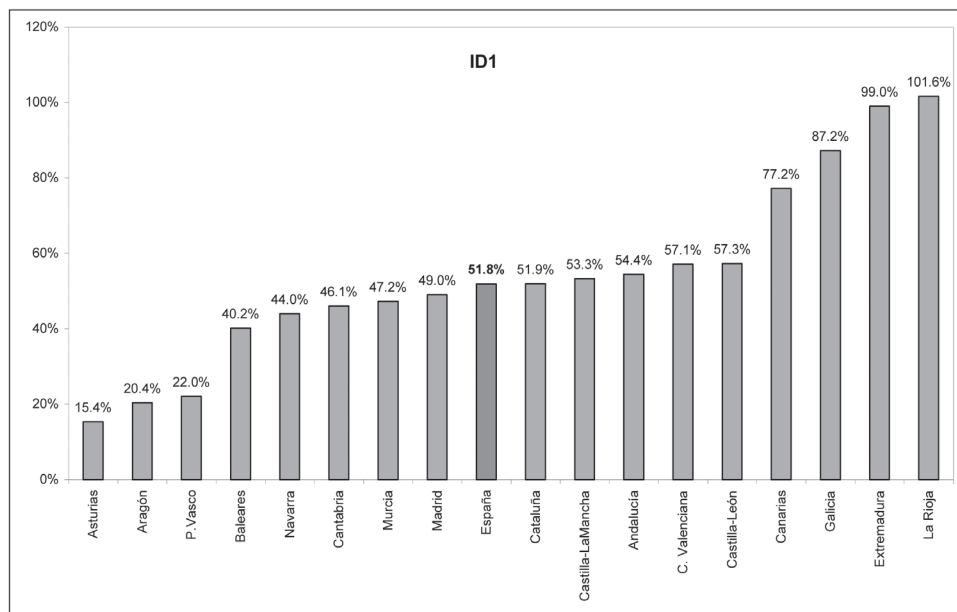
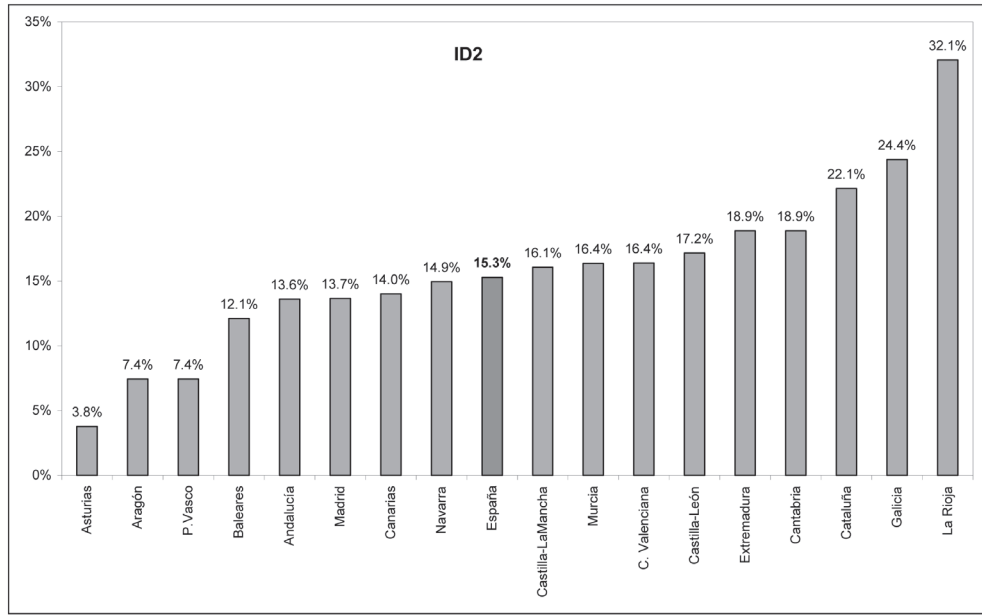


FIGURA 3
ESTIMACIÓN DEL INDICADOR DE DISCRIMINACIÓN ID2



VI. BIBLIOGRAFÍA

- BECKER, G. (1957): *The Economics of Discrimination*, Chicago University Press, Chicago.
- BLAU, F.; FERBER, M.A. y WINKLER, E. (2006): *The Economics of Women, Men, and Work*, Prentice-Hall, Upper Saddle River, NJ.
- BLINDER, A. (1973): «Wage discrimination: Reduced Form and structural estimates», *Journal of Human Resources*, 8: 436-455.
- CAHUC, P. y ZYLBERBERG, A. (2004): *Labor Economics*, The MIT Press.
- CALVO, J.L. (1991): «Diferencias de ingresos entre hombres y mujeres en España: discriminación o decisión voluntaria?», *Documento de Trabajo 9105*, UNED, Departamento de Análisis Económico.
- CHINCHILLA, N.; POELMANS, S. y LEÓN, C. (2005): «Mujeres directivas bajo el techo de cristal», *Internacional Centre of Work and Family, IESE*.
- DE LA RICA, A. y UGIDOS, A. (1995): «¿Son las diferencias en capital humano determinantes en las diferencias salariales entre hombres y mujeres?», *Investigaciones Económicas*, vol. XIX(3): 395-414.
- DE LA RICA, A. (2003): «Decomposing the Gender Wage Gap: The effects of Firm, Occupation and Job Stratification», *Universidad del País Vasco*.

- DEL RÍO, C.; GRADÍN, C. y CANTÓ, O. (2004): «Aspectos conceptuales en la medición de la desigualdad y la pobreza económica, *SEMATA*», *Ciencias Sociales e Humanidades*, vol. 16, pp. 59-78.
- GARCÍA, J.; HERNÁNDEZ, P.J. y LÓPEZ-NICOLÁS, A. (2001): «How wide is the gap? An investigation of gender wage differences using quantile regression», *Empirical Economics*, 26: 149-167.
- GARDEAZÁBAL, J. y UGIDOS, A. (2002a): *More on identification in detailed wage decomposition*, Universidad del País Vasco.
- (2005): «Gender wage discrimination at quantiles», *Journal of Population Economics*, 18: 165-179.
- (2002b): *A Measure of gender wage discrimination at quantiles*, Universidad del País Vasco.
- GREENE, W.H. (2003): *Econometric Analysis* (5.^a edición), Prentice Hall, Upper Saddle River (NJ).
- HAKIM, C. (2000): *Work-lifestyle choices in the 21st century: preference theory*, Oxford University Press, Oxford.
- HECKMAN, J. (1979): «Sample Selection Bias as a Specification Error», *Econometrica*, 47: 153-161.
- HECKMAN, J. (1998): «Detecting Discrimination», *Journal of Economic Perspectives*, 12 (2): 101-116.
- HERNÁNDEZ, P.J. (1995): «Análisis Empírico de la Discriminación Salarial de la Mujer en España», *Investigaciones Económicas*, vol. XIX (2): 195-215.
- HERNÁNDEZ, P.J. y MÉNDEZ, I. (2005): «La corrección del sesgo de selección en los análisis de corte transversal de discriminación salarial por sexo: estudio comparativo en los países de la Unión Europea», *Estadística Española*, vol. 47, núm. 158, pp. 179-214.
- MOLTÓ, M.L. (1984): «Estudio empírico de la Discriminación de la Mujer en el Mercado de Trabajo Académico», *Estadística Española*, 102: 105-21.
- NEWMARK, D. (1988): «Employers discriminatory behavior and the estimation of wage discrimination», *Journal of Human Resources*, 23: 279-295.
- OAXACA, R. (1973): «Male-Female Wage Differentials in Urban Labor Markets», *International Economic Review*, 14 (October): 693-709.
- OAXACA, R.L. y RANSOM, M.R. (1994): «On discrimination and the decomposition of wage differentials», *Journal of Econometrics*, 61: 5-21.
- OAXACA, R.L. y RANSOM, M.R. (1999): «Identification in detailed wage decompositions», *The Review of Economics and Statistics*, 81 (1): 154-157.
- PEINADO, A. (1988): *Discriminación de la mujer en el mercado de trabajo español: una aproximación empírica a la discriminación salarial*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Centro de Publicaciones, Madrid.
- PHELPS, E. (1972): «The Statistical Theory of Racism and Sexism», *American Economic Review*, 62: 659-661.

- PRIETO, J. (1995): *Discriminación salarial de la mujer y movilidad laboral*, Universidad de Oviedo.
- RIBOUD, M. y HERNÁNDEZ, F. (1989): *Un análisis de la discriminación salarial de las mujeres en España*, Ministerio de Asuntos Sociales, Instituto de la Mujer.
- UGIDOS, A. (1992): *Sample selection and gender wage differentials: Evidence from Spain*, State University of New York at Stony Brook.
- ULLIBARRI, M. (1996): «Diferencias salariales entre el sector público y privado, por el nivel educativo y sexo», *D.T.9606*, Dep. Economía, Univ. Pública de Navarra.
- WOOLDRIDGE, J.M. (2002): *Econometric Analysis of Cross Section and Panel Data*, The MIT Press, Cambridge (Mass.).
- (2004): *Introductory Econometrics, A modern approach*, 2.^a ed., Thomson.

VII. ANEXO

TABLA A1

VARIABLES UTILIZADAS EN EL ANÁLISIS ECONÓMÉTRICO Y SU DESCRIPCIÓN

Nombre	Descripción de la variable
Logsalario	Logaritmo neperiano de la variable salario, que es el ingreso neto actual procedente del trabajo por cuenta ajena [PI211M] (se ha igualado a 0 el salario de los ocupados de menos de 15 horas semanales, de los inactivos y de los parados).
Logedad	Logaritmo neperiano de la edad, años cumplidos a 31 de diciembre de 2000 [PC003].
Casado	Estado Civil casado o viviendo en pareja [PD008=1]. Tomando valor 1 si está casado o viviendo en pareja y 0 en el caso contrario.
Horast	Número total de horas trabajadas a la semana [PE005] [SÓLO PE003 = 1, 2, si no trabaja se asigna un 0 (PE003 = -8)].
Tparcial	Jornada a tiempo Parcial [PE005C = 2]; 0 = tiempo completo [PE005C = 1] (sólo PE003 = 1) [[PE005C = -8, -9: sysmis].
Spublic	1 = Sector Público [PE009 = 2]; 0 = Sector Privado trabajo actual de al menos 15 horas semanales (sólo PE003 = 1).
Tenure	Número de años en la actual empresa, [2000-antigued] recodificado hasta 15 años o más.
Formtrab	1 = Trabajo relacionado con la formación [PE021 y PE022] (SÓLO PE001 = 1, 4, 5) [Mucho o bastante relacionado], 0 en caso contrario.
Fijo	Contrato indefinido (PE024 = 1) tipo de contrato (sólo PE001 = 1) contrato de duración indefinida (permanente o fijos discontinuos o funcionarios).
Logexper	Logaritmo neperiano de la experiencia donde experiencia es EDAD-EDADINIT (4 registros con -1 = 0) [para toda la población].
Logexpercua	Logaritmo neperiano de la experiencia al cuadrado donde experiencia es EDAD-EDADINIT (4 registros con -1 = 0) [para toda la población].
Numparo	Número de veces Parado desde 1989 [PU003A].
Paroladu	Alguna vez parado por más de 12 meses durante los últimos 5 años [PU004]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.

Nombre	Descripción de la variable
Idiomas	Aparte de su lengua materna ¿utiliza alguna lengua extranjera lo suficientemente bien para poder conversar en situaciones rutinarias? [PT026 = 1]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
Enfcron	Enfermedad Crónica (PH002 = 1) ¿tiene alguna enfermedad crónica física o mental, o alguna incapacidad o deficiencia crónicas? Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
discapac	Discapacidad (PH003 A = 1 o 2) ¿le impide alguna enfermedad crónica física o mental, o alguna incapacidad o deficiencia, desarrollar su actividad diaria? (preguntado a todas las personas). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
imascor	Índice de Masa Corporal (PH022) = $\left\{ \frac{PH021}{(PH021)^2} \times 10000 \right\}$
hcuihijo	Número de horas semanales al cuidado de niños (PR007A) [recodificado -8 a cero] (sólo PR006 = 1, 3).
hcuiadol	Número de horas semanales al cuidado de adultos (PR008A) [recodificado -8 a cero].
Numhij13	Número de niños menores de 13 años NUMMIEM-NUMM14.
rentnopers	Ingresos mensuales no procedentes del trabajo de la persona (resto de rentas familiares) [HI200-PI211M].
tamemp1	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados igual a 0 (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario. No la utilizamos para nuestros análisis pues se realizan para asalariados y este tipo de empresa no tiene ningún asalariado.
tamemp2	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados de 1 a 4 (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
tamemp3	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados de 5 a 19 (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
tamemp4	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados de 20 a 49 (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
tamemp5	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados de 50 a 99 (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
tamemp6	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados de 100 a 499 (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
tamemp7	Tamaño de la Empresa [PE008] número de asalariados de 500 o más (sólo para personas que trabajan al menos 15 horas en la ocupación principal) (se refiere al establecimiento tanto del sector público como del privado) (sólo PE003 = 1). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.

Nombre	Descripción de la variable
superv1	Tipo de puesto [PE010] situación en el trabajo actual si es supervisor (asalariados que trabajan al menos 15 horas semanales) (sólo PE001 = 1) (-8 y -9 sysmis). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
superv2	Tipo de puesto [PE010] situación en el trabajo actual si es intermedio (asalariados que trabajan al menos 15 horas semanales) (sólo PE001 = 1) (-8 y -9 sysmis). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
superv3	Tipo de puesto [PE010] situación en el trabajo actual si no es supervisor (asalariados que trabajan al menos 15 horas semanales) (sólo PE001 = 1) (-8 y -9 sysmis). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
estud1	Máximo nivel de estudios reglados [PT022] ¿cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Analfabetos o estudios primarios, calculada como [PT022 = 2 + PT022 = 5]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
estud3	Máximo nivel de estudios reglados [PT022] ¿cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Primer nivel de enseñanza secundaria o formación profesional de primer grado [PT022 = 8 + PT022 = 9]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
estud05	Máximo nivel de estudios reglados [PT022] ¿cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Formación profesional de segundo grado. [PT022 = 11]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
estud06	Máximo nivel de estudios reglados [PT022] ¿cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Segundo nivel de enseñanza secundaria [PT022 = 12]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
estud07	Máximo nivel de estudios reglados [PT022] ¿cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Título universitario de ciclo corto [PT022 = 15]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
estud08	Máximo nivel de estudios reglados [PT022] ¿cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Título universitario de ciclo largo, se incluye también el doctorado y los estudios de postgrado [PT022 = 17]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d01	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Agricultura, ganadería, caza y silvicultura + Pesca [A+B = 01 + 02 + 05] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d02	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Industrias extractivas + Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua [C + E = 10+11+12+13+14+40+41] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d03	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Industria manufacturera de productos alimenticios + bebidas y tabaco [DA = 15+16] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d04	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Industria manufacturera textil + confección y peletería [DB+DC = 17+18+19] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.

Nombre	Descripción de la variable
nace2d05	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Industrial del papel+ Edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados [DD+DE = 20+21+22] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d06	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Coquerías, refino de petróleo y tratamiento de combustibles nucleares/químicas/ etc. [DF-DI = 23+24+25+26] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d07	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico etc. [DJ+DK = 27+28+29] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d08	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en otras manufacturas [DL-DN = 30+31+32+33+34+35+36+37] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d09	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Construcción [F = 45] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d10	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico [G = 50+51+52] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d11	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Hostelería [H = 55] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d12	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Transporte, almacenamiento y comunicaciones [I = 60+61+62+63+64] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d13	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Intermediación financiera [J = 65+ 66+67] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d14	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales [K = 70+71+72+73+74] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d15	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Administración pública, Defensa y Seguridad Social obligatoria [L = 75]. En la sección 15 se omiten datos de los individuos al servicio de las fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado por motivos de confidencialidad (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.

Nombre	Descripción de la variable
nace2d16	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Educación [M = 80] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d17	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Actividades sanitarias y veterinarias; servicios sociales [N = 85] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
nace2d18	Actividad económica [pe007b] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal en Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad; servicios personales + Hogares que emplean personal doméstico + Organismos extraterritoriales [O-Q = 90+91+92+93+95+97] (esta clasificación se ha obtenido a partir de la nace/2 dígitos) (sólo pe003 = 1, 2). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d01	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Dirección de las empresas y de la Administración Pública (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d02	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Técnico y profesional científico e intelectual (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d03	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Técnico y profesional de apoyo (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d04	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Empleado de tipo administrativo (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d05	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Trabajador de servicios de restauración, personal, protección y vendedor de comercio (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d06	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Trabajador cualificado en agricultura y pesca (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d07	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Artesano y trabajador cualificado de industrias, manufacturación, construcción y minería, excepto operadores (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ocu1d08	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Operador de instalaciones y maquinaria; montador (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.

Nombre	Descripción de la variable
ocu1d09	Ocupacion1d [PE006B, ISCO88/1 dígito] persona que trabaja al menos una hora a la semana en el trabajo principal de Trabajador no cualificados (sólo PE003 = 1, 2) (se excluyen fuerzas armadas y otros códigos). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa01	CC.AA. de Residencia en Madrid (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa02	CC.AA. de Residencia en Galicia (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa03	CC.AA. de Residencia en Asturias (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa04	CC.AA. de Residencia en Cantabria (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa05	CC.AA. de Residencia en País Vasco (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa06	CC.AA. de Residencia en Navarra (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa07	CC.AA. de Residencia en La Rioja (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa08	CC.AA. de Residencia en Aragón (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa09	CC.AA. de Residencia en Castilla León (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa10	CC.AA. de Residencia en Castilla la Mancha (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa11	CC.AA. de Residencia en Extremadura (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa12	CC.AA. de Residencia en Cataluña (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa13	CC.AA. de Residencia en Comunidad Valenciana (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa14	CC.AA. de Residencia en Baleares (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa15	CC.AA. de Residencia en Andalucía (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa16	CC.AA. de Residencia en Murcia (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa17	CC.AA. de Residencia en Ceuta y Melilla (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa18	CC.AA. de Residencia en Canarias (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
ccaa19	CC.AA. de Residencia en Otro País (HG015). Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
experpre2	Experiencia Previa [PJ001=1] ¿ha tenido alguna vez un empleo o negocio trabajando al menos 15 horas a la semana? (pe003 = 1-5 y empezó a trabajar en 1980 o después). Toma el valor 1 si la experiencia previa es mayor que 0 y 0 en caso de que la experiencia sea igual a 0.
medicos	Visitas a médicos (PH008+PH009) durante los últimos 12 meses naturales, médico1: ¿aproximadamente cuántas veces ha tenido que ir a la consulta de medicina general? médico2:¿aproximadamente cuántas veces ha tenido que asistir a la consulta de un médico especialista?

Nombre	Descripción de la variable
helpcuidhi	Ayuda Cuidado niños 1 = alguno de los niños de este hogar, ¿es cuidado regularmente por una persona distinta a sus padres o tutores, bien sea en el hogar o fuera del mismo, en otro hogar o en una guardería o jardín de infancia? (sólo para HL001 = 1) [HL002 = 1], 0 en caso contrario.
pagohelp	Pago por cuidado niños: ¿tiene su hogar que realizar regularmente pagos por este cuidado? (SI HL002 = 1) [HL003 = 1]. Toma el valor 1 si la respuesta es afirmativa y 0 en caso contrario.
necesiec	Necesidad económica para trabajar, se construye a partir de la renta mínima familiar necesaria según el encuestado. Toma el valor 1 si $rentanoper$ es menor que la renta mínima familiar necesaria y 0 en caso contrario. [HI200-PI211M]<HF014.

ANDALUCIA		Hombres 777				Mujeres 352				Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario				Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario				Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				
Variable	Mean	Std.	Mean	Std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor				
logsalario	11.970	0.387	11.735	0.512	-0.170	0.787	logedad	-0.0316	0.1168	-0.270	0.787	logedad	0.0626	0.015	3.971	0.000	logedad	0.0626	0.015	3.971	0.000	logedad	0.0626	0.015	3.971	0.000
casado	3.007	0.289	3.558	0.278	0.0489	0.0331	casado	0.0489	0.0331	1.460	0.0489	casado	0.0253	0.0285	0.885	0.375	casado	0.0253	0.0285	0.885	0.375	casado	0.0253	0.0285	0.885	0.375
horas	0.165	0.037	0.165	0.037	0.0000	0.9999	horas	0.0000	0.0000	0.000	0.9999	horas	0.0000	0.0000	0.000	0.9999	horas	0.0000	0.0000	0.000	0.9999	horas	0.0000	0.0000	0.000	0.9999
parcial	4.144	0.697	36.774	6.955	-0.0403	0.4943	parcial	-0.0403	0.4943	-0.080	0.920	parcial	0.3845	0.0776	4.958	0.000	parcial	0.3845	0.0776	4.958	0.000	parcial	0.3845	0.0776	4.958	0.000
tenure	0.196	0.397	0.372	0.484	-0.0902	0.0403	tenure	-0.0902	0.0403	-2.240	0.025	public	0.0476	0.0176	2.702	0.007	tenure	0.0476	0.0176	2.702	0.007	tenure	0.0476	0.0176	2.702	0.007
formtrab	6.387	0.925	6.358	1.138	0.0339	0.484	formtrab	0.0339	0.484	1.660	0.039	formtrab	0.0031	0.0039	0.760	0.448	formtrab	0.0031	0.0039	0.760	0.448	formtrab	0.0031	0.0039	0.760	0.448
sexo	0.233	0.423	0.457	0.489	-0.0268	0.380	sexo	-0.0268	0.380	1.550	0.122	formtrab	0.0654	0.0400	1.630	0.102	sexo	0.0654	0.0400	1.630	0.102	sexo	0.0654	0.0400	1.630	0.102
logexperiencia	2.227	0.928	2.314	1.013	0.0159	0.840	logexperiencia	0.0159	0.840	0.040	0.992	logexperiencia	0.0334	0.0392	0.850	0.392	logexperiencia	0.0334	0.0392	0.850	0.392	logexperiencia	0.0334	0.0392	0.850	0.392
numparo	1.187	0.271	0.927	0.295	0.0298	0.200	numparo	0.0298	0.200	-0.570	0.580	numparo	-0.0048	0.0089	-0.540	0.589	numparo	-0.0048	0.0089	-0.540	0.589	numparo	-0.0048	0.0089	-0.540	0.589
idiomas	0.107	0.309	0.159	0.398	-0.0186	0.063	idiomas	-0.0186	0.063	-0.380	0.707	idiomas	0.0053	0.0050	1.080	0.273	idiomas	0.0053	0.0050	1.080	0.273	idiomas	0.0053	0.0050	1.080	0.273
entron	0.068	0.252	0.069	0.300	-0.1030	0.173	entron	-0.1030	0.173	-0.310	0.189	entron	0.0295	0.0660	0.440	0.659	entron	0.0295	0.0660	0.440	0.659	entron	0.0295	0.0660	0.440	0.659
discapac	0.033	0.190	0.045	0.209	-0.0606	0.028	discapac	-0.0606	0.028	2.900	0.002	discapac	-0.0084	0.0034	-2.460	0.014	discapac	-0.0084	0.0034	-2.460	0.014	discapac	-0.0084	0.0034	-2.460	0.014
inmasor	25.773	3.277	23.546	4.166	0.0009	0.910	inmasor	0.0009	0.910	1.650	0.100	inmasor	0.0005	0.0008	0.670	0.502	inmasor	0.0005	0.0008	0.670	0.502	inmasor	0.0005	0.0008	0.670	0.502
hutihijo	3.444	11.058	15.534	25.254	-0.0009	0.310	hutihijo	-0.0009	0.310	-0.170	0.865	hutihijo	-0.0032	0.0258	-0.860	0.387	hutihijo	-0.0032	0.0258	-0.860	0.387	hutihijo	-0.0032	0.0258	-0.860	0.387
numhij13	0.174	2.981	1.388	8.390	-0.0125	-1.200	numhij13	-0.0125	-1.200	0.216	0.831	numhij13	0.0000	0.0000	-0.920	0.355	numhij13	0.0000	0.0000	-0.920	0.355	numhij13	0.0000	0.0000	-0.920	0.355
rentineros	11.0085100	6.859	0.951	0.798	0.0238	-3.300	rentineros	0.0238	-3.300	0.001	lazemp2	-0.2549	0.0335	-7.520	0.000	rentineros	-0.2549	0.0335	-7.520	0.000	rentineros	-0.2549	0.0335	-7.520	0.000	
la2emp2	12.804100	6.934	19.1141700	12.677800	-0.0786	0.429	la2emp2	-0.0786	0.429	-1.570	0.116	la2emp2	0.0000	0.0000	-0.0915	0.0413	la2emp2	0.0000	0.0000	-0.0915	0.0413	la2emp2	0.0000	0.0000	-0.0915	0.0413
la2emp3	0.287	0.698	0.139	0.591	0.0205	0.370	la2emp3	0.0205	0.370	0.769	0.628	la2emp3	-0.0057	0.0283	-0.200	0.841	la2emp3	-0.0057	0.0283	-0.200	0.841	la2emp3	-0.0057	0.0283	-0.200	0.841
la2emp4	0.106	0.509	0.099	0.564	-0.0028	0.060	la2emp4	-0.0028	0.060	0.918	0.182	la2emp4	0.0593	0.0396	1.500	0.135	la2emp4	0.0593	0.0396	1.500	0.135	la2emp4	0.0593	0.0396	1.500	0.135
la2emp5	0.022	0.432	-0.023	0.452	0.0630	0.238	la2emp5	0.0630	0.238	2.640	0.008	la2emp5	0.1152	0.0351	3.280	0.001	la2emp5	0.1152	0.0351	3.280	0.001	la2emp5	0.1152	0.0351	3.280	0.001
la2emp6	0.039	0.450	0.020	0.497	-0.0299	0.500	la2emp6	-0.0299	0.500	0.000	su2per1	0.0492	0.0549	0.910	0.360	la2emp6	0.0492	0.0549	0.910	0.360	la2emp6	0.0492	0.0549	0.910	0.360	
su2per1	-0.748	0.536	-0.855	0.439	-0.1352	0.0221	su2per1	-0.1352	0.0221	-2.060	0.039	su2per1	0.0257	0.0422	0.610	0.543	su2per1	0.0257	0.0422	0.610	0.543	su2per1	0.0257	0.0422	0.610	0.543
su2per2	-0.840	0.737	-0.813	0.554	0.0287	-3.410	su2per2	0.0287	-3.410	0.001	es2lud1	-0.0195	0.0315	-0.630	0.520	su2per2	-0.0195	0.0315	-0.630	0.520	su2per2	-0.0195	0.0315	-0.630	0.520	
es2lud1	0.338	0.668	0.233	0.656	-0.0287	0.000	es2lud1	-0.0287	0.000	0.370	es2lud1	-0.0915	0.0413	-0.220	0.820	es2lud1	-0.0915	0.0413	-0.220	0.820	es2lud1	-0.0915	0.0413	-0.220	0.820	
es2lud2	0.459	0.469	0.469	0.447	0.0000	0.999	es2lud2	0.0000	0.999	0.000	es2lud2	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2lud2	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2lud2	0.0000	0.0000	0.000	0.999	
es2lud3	0.017	0.448	-0.048	0.447	0.0374	0.074	es2lud3	0.0374	0.074	0.948	es2lud3	0.0177	0.0445	0.400	0.688	es2lud3	0.0177	0.0445	0.400	0.688	es2lud3	0.0177	0.0445	0.400	0.688	
es2lud4	0.001	0.392	0.071	0.563	-0.0163	0.042	es2lud4	-0.0163	0.042	-0.330	0.741	es2lud4	0.2156	0.0351	6.120	0.000	es2lud4	0.2156	0.0351	6.120	0.000	es2lud4	0.2156	0.0351	6.120	0.000
es2lud5	-0.090	0.393	-0.122	0.353	-0.0809	0.050	es2lud5	-0.0809	0.050	-0.850	0.395	es2lud5	-0.2152	0.0351	-6.120	0.000	es2lud5	-0.2152	0.0351	-6.120	0.000	es2lud5	-0.2152	0.0351	-6.120	0.000
es2lud6	-0.115	0.342	-0.094	0.399	-0.1576	0.0947	es2lud6	-0.1576	0.0947	-1.860	0.066	es2lud6	0.3160	0.0351	9.260	0.000	es2lud6	0.3160	0.0351	9.260	0.000	es2lud6	0.3160	0.0351	9.260	0.000
es2lud7	-0.089	0.385	-0.128	0.343	-0.1057	0.0571	es2lud7	-0.1057	0.0571	-1.110	0.265	es2lud7	-0.0880	0.0346	-2.570	0.010	es2lud7	-0.0880	0.0346	-2.570	0.010	es2lud7	-0.0880	0.0346	-2.570	0.010
es2lud8	-0.091	0.381	-0.122	0.353	-0.1240	0.0773	es2lud8	-0.1240	0.0773	-1.480	0.137	es2lud8	-0.1243	0.0346	-3.570	0.000	es2lud8	-0.1243	0.0346	-3.570	0.000	es2lud8	-0.1243	0.0346	-3.570	0.000
es2lud9	-0.071	0.411	-0.128	0.343	-0.0617	0.0418	es2lud9	-0.0617	0.0418	-0.400	0.000	es2lud9	-0.1277	0.0818	-1.530	0.126	es2lud9	-0.1277	0.0818	-1.530	0.126	es2lud9	-0.1277	0.0818	-1.530	0.126
es2lud10	-0.071	0.411	-0.128	0.343	-0.0617	0.0418	es2lud10	-0.0617	0.0418	-0.400	0.000	es2lud10	-0.1277	0.0818	-1.530	0.126	es2lud10	-0.1277	0.0818	-1.530	0.126	es2lud10	-0.1277	0.0818	-1.530	0.126
es2lud11	-0.057	0.404	-0.054	0.358	-0.0439	0.0698	es2lud11	-0.0439	0.0698	-0.630	0.056	es2lud11	-0.0824	0.0321	-2.570	0.010	es2lud11	-0.0824	0.0321	-2.570	0.010	es2lud11	-0.0824	0.0321	-2.570	0.010
es2lud12	-0.104	0.390	-0.116	0.363	-0.1333	0.0448	es2lud12	-0.1333	0.0448	-2.750	0.006	es2lud12	-0.0560	0.0370	-1.446	0.146	es2lud12	-0.0560	0.0370	-1.446	0.146	es2lud12	-0.0560	0.0370	-1.446	0.146
es2lud13	-0.081	0.396	-0.054	0.453	-0.0779	0.0458	es2lud13	-0.0779	0.0458	-1.700	0.089	es2lud13	-0.0508	0.0370	-1.340	0.176	es2lud13	-0.0508	0.0370	-1.340	0.176	es2lud13	-0.0508	0.0370	-1.340	0.176
es2lud14	-0.038	0.455	-0.014	0.488	-0.0416	0.0441	es2lud14	-0.0416	0.0441	-0.920	0.359	es2lud14	-0.0521	0.0346	-1.500	0.135	es2lud14	-0.0521	0.0346	-1.500	0.135	es2lud14	-0.0521	0.0346	-1.500	0.135
es2lud15	-0.069	0.413	-0.031	0.541	-0.0409	0.0589	es2lud15	-0.0409	0.0589	-0.890	0.363	es2lud15	-0.0749	0.0346	-2.140	0.033	es2lud15	-0.0749	0.0346	-2.140	0.033	es2lud15	-0.0749	0.0346	-2.140	0.033
es2lud16	-0.089	0.385	-0.003	0.548	-0.0535	0.0464	es2lud16	-0.0535	0.0464	-0.990	0.390	es2lud16	-0.0749	0.0346	-2.140	0										

Variable	Hombres 212			Mujeres 105			Ecuaación de Hombres en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuaación de Mujeres en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuaación de Hombres en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuaación de Mujeres en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			
	Mean	Std.		Mean	Std.		Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	
logsalario	12,059	0,418		11,318	0,531		0,2330	0,2797	1,200	0,020	1,3748	0,9529	4,680	0,624	0,000	0,9529	4,680	0,624	0,000
casado	3,034	0,289		3,589	0,279		0,0857	0,1535	2,330	0,032	1,5748	0,0642	0,800	0,624	0,000	0,0642	0,800	0,624	0,000
horas	1,712	0,169		1,679	0,169		0,0133	-0,0433	-0,300	0,916	0,016	0,042	-0,100	0,001	0,916	0,042	-0,100	0,001	0,916
parcial	4,865	0,468		3,638	0,468		0,0113	-0,0433	-0,300	0,916	0,016	0,042	-0,100	0,001	0,916	0,042	-0,100	0,001	0,916
tenure	0,009	0,097		0,105	0,328		0,0628	0,0489	0,280	0,437	0,300	0,164	3,980	0,000	0,000	0,164	3,980	0,000	0,000
numpar1	0,283	0,452		0,362	0,483		0,0054	0,0097	0,018	0,070	0,091	0,058	1,980	0,000	0,000	0,058	1,980	0,000	0,000
numpar2	3,307	6,283		7,048	5,969		0,0524	-0,0446	-0,860	0,322	-0,0027	0,0758	0,940	0,047	numpar2	0,0096	1,980	0,000	0,047
numpar3	0,284	0,442		0,478	0,494		0,0568	0,1021	0,800	0,172	0,1382	0,0826	-1,690	0,020	numpar3	-0,2211	0,244	-1,45	0,15
numpar4	2,715	0,929		2,458	0,988		0,1503	0,0335	1,500	0,126	0,0758	0,1181	2,320	0,020	numpar4	-0,5493	0,356	-2,15	0,03
numpar5	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar5	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar6	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar6	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar7	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar7	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar8	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar8	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar9	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar9	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar10	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar10	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar11	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar11	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar12	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar12	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar13	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar13	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar14	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar14	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar15	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar15	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar16	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar16	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar17	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar17	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar18	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar18	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar19	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar19	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar20	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar20	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar21	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar21	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar22	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar22	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar23	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar23	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar24	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar24	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar25	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar25	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar26	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar26	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar27	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar27	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar28	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar28	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar29	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar29	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar30	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar30	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar31	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar31	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar32	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar32	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar33	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar33	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar34	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar34	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar35	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar35	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar36	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar36	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar37	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar37	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar38	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar38	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar39	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar39	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar40	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar40	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar41	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar41	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar42	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar42	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar43	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar43	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar44	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar44	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar45	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar45	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar46	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar46	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar47	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar47	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar48	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar48	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar49	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,000	numpar49	-0,0158	0,016	-0,97	0,33
numpar50	0,016	0,152		0,048	0,470		0,0894	0,0211	1,000	0,089	0,2739	0,0379	-3,830	0,0					

Variable	Hombres 172			Mujeres 125			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado					
	Mean	Std.		Mean	Std.		Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor
logsalario	12,006	0,387		11,311	0,448		0,4198	0,2819	1,460	0,136	-0,0378	0,2003	-0,190	0,050	0,2819	0,448	0,2003	0,448
logeducadua	3,990	0,312		3,506	0,305		0,0639	0,0670	1,120	0,263	0,0548	0,0548	1,610	0,180	0,0639	0,0548	1,610	0,180
horaslab	4,416	0,476		4,146	0,466		0,0138	0,0138	0,078	0,0138	0,0138	0,0138	0,078	0,0138	0,0138	0,0138	0,078	0,0138
parcial	42,113	7,166		39,284	6,312		0,1004	0,1004	0,280	0,280	-0,2369	0,1147	-2,010	0,044	0,1004	0,280	0,1147	0,044
public	0,017	0,131		0,020	0,120		0,0222	0,0802	0,280	0,762	-0,0876	0,0841	-1,040	0,287	0,0222	0,0802	0,0841	0,287
tenure	0,174	0,391		0,232	0,424		0,0001	0,0049	0,064	0,064	0,0054	0,0054	1,570	0,117	0,0001	0,0054	0,0054	0,117
formtrab	6,180	5,968		6,047	6,047		0,0604	0,0043	1,300	0,192	0,0604	0,0522	1,010	0,312	0,0604	0,0043	1,300	0,192
lfo	0,378	0,486		0,501	0,472		-0,0055	0,0481	-0,110	0,069	0,1149	0,0569	1,820	0,055	-0,0055	0,0481	0,1149	0,0569
logexpper	0,686	0,485		0,652	0,484		0,3858	0,1248	2,139	0,156	0,2139	0,1556	1,850	0,064	0,3858	0,1248	2,139	0,156
logexpper2	2,780	0,807		2,674	0,889		-0,0778	0,0391	-1,890	0,047	-0,0408	0,0338	-1,200	0,228	-0,0778	0,0391	0,0338	0,228
numparo	8,275	3,832		8,729	3,829		0,0064	0,0138	0,470	0,047	-0,0060	0,0190	-0,470	0,058	0,0064	0,0138	0,0190	0,058
parcial2	0,019	0,151		0,035	0,130		-0,1282	0,1790	-0,760	0,179	0,0671	0,062	-0,400	0,000	-0,1282	0,1790	0,062	0,000
diomas	0,291	0,455		0,344	0,477		0,0351	0,0658	0,280	0,280	0,0351	0,0658	0,280	0,0351	0,0351	0,0658	0,280	0,0351
entron	0,122	0,328		0,088	0,284		0,0977	0,0674	1,459	0,147	0,0977	0,1594	0,350	0,000	0,0977	0,0674	1,459	0,147
discapac	0,035	0,184		0,072	0,260		-0,1964	-0,1964	-1,340	0,160	0,4547	0,1822	1,840	0,013	-0,1964	0,160	0,1822	1,840
inascor	25,879	3,858		23,172	4,385		0,0091	0,0050	1,820	0,059	0,0091	0,0055	1,840	0,068	0,0091	0,0055	1,840	0,068
hcuilujo	5,675	12,116		4,756	24,139		-0,0021	0,0034	-1,270	0,219	-0,0021	0,0024	-1,180	0,060	-0,0021	0,0034	-1,180	0,060
numhij13	0,889	6,654		0,916	9,195		0,0173	0,0362	0,890	0,205	0,0026	0,0024	-1,120	0,261	0,0173	0,0362	0,0026	0,0024
rennopers	0,847	0,759		0,839	0,839		0,0000	0,0000	-1,400	0,162	0,0000	0,0000	-1,680	0,290	0,0000	0,0000	-1,680	0,290
rennopers2	14,2280,3300	14,2289,0000		19,8874,2000	19,8875,3000		-0,1417	0,0442	-3,200	0,126	-0,0697	0,0501	-0,170	0,050	-0,1417	0,0442	0,0501	0,050
lazemp3	0,233	0,555		0,192	0,565		0,0849	0,0384	1,850	0,100	0,0196	0,0485	-0,380	0,271	0,0849	0,0384	0,0485	0,271
lazemp4	0,174	0,523		0,096	0,499		0,0658	0,0539	1,040	0,297	0,0658	0,0739	-0,770	0,442	0,0658	0,0539	0,0739	0,442
lazemp5	0,029	0,396		0,006	0,463		0,0511	0,0591	0,890	0,386	0,0265	0,0624	0,330	0,743	0,0511	0,0591	0,0624	0,330
lazemp6	0,083	0,482		0,056	0,574		-0,0371	0,0369	-0,400	0,387	0,0265	0,0427	-1,590	0,113	-0,0371	0,0369	0,0427	-1,590
su2per1	-0,459	0,861		-0,544	0,808		0,0682	0,0682	-0,860	0,575	0,0682	0,0788	-0,770	0,076	0,0682	0,0682	0,0788	-0,770
es2tud1	0,059	0,462		0,008	0,431		-0,0595	0,0423	-0,860	0,401	-0,0798	0,0450	-1,770	0,076	-0,0595	0,401	0,0450	0,076
es2tud3	0,372	0,659		0,320	0,630		-0,0818	0,0642	-1,280	0,332	0,0678	0,0668	2,510	0,102	-0,0818	0,0642	0,0668	2,510
es2tud5	0,295	0,489		0,260	0,461		0,0325	0,0325	1,130	0,259	0,0325	0,0715	0,830	0,145	0,0325	0,0325	0,0715	0,830
es2tud7	-0,047	0,397		0,016	0,440		0,0571	0,1753	0,330	0,744	0,0571	0,1307	0,1778	1,700	0,0571	0,1753	0,1307	1,700
n2d03	-0,145	0,400		-0,192	0,415		-0,2126	0,2103	-1,010	0,312	-0,2028	0,2818	-1,140	0,254	-0,2126	0,2103	0,2818	-1,140
n2d04	-0,151	0,390		-0,144	0,487		0,5451	1,7533	0,310	0,756	0,5451	0,1778	1,700	0,089	0,5451	1,7533	0,1778	1,700
n2d05	-0,163	0,370		-0,184	0,429		0,1666	0,1401	1,190	0,235	0,1666	0,1659	1,700	0,089	0,1666	0,1401	1,190	0,235
n2d06	-0,116	0,444		-0,200	0,402		-0,0978	0,1638	-0,820	0,355	0,0978	0,2335	-0,350	0,226	-0,0978	0,1638	0,2335	-0,350
n2d07	-0,128	0,427		-0,200	0,402		-0,0978	0,1638	-0,820	0,355	0,0978	0,2335	-0,350	0,226	-0,0978	0,1638	0,2335	-0,350
n2d08	-0,140	0,469		-0,184	0,429		0,0086	0,1234	-0,050	0,688	0,0086	0,1068	-1,020	0,308	0,0086	0,1234	0,1068	-1,020
n2d09	-0,152	0,452		-0,176	0,416		0,0086	0,1234	-0,050	0,688	0,0086	0,1068	-1,020	0,308	0,0086	0,1234	0,1068	-1,020
n2d10	-0,149	0,458		-0,176	0,416		0,0086	0,1234	-0,050	0,688	0,0086	0,1068	-1,020	0,308	0,0086	0,1234	0,1068	-1,020
n2d11	-0,164	0,509		-0,152	0,429		0,0222	0,1729	0,350	0,020	0,0222	0,1821	-0,320	0,067	0,0222	0,1729	0,1821	-0,320
n2d12	-0,145	0,400		-0,184	0,429		-0,2224	0,1439	0,150	0,877	-0,0416	0,1068	-0,320	0,067	-0,2224	0,1439	0,1068	-0,320
n2d13	-0,122	0,435		-0,136	0,497		-0,1246	0,1430	-0,870	0,384	-0,0416	0,1111	1,640	0,101	-0,1246	0,1430	0,1111	1,640
n2d14	-0,078	0,486		-0,096	0,545		-0,1483	0,1578	-0,840	0,347	0,1252	0,1238	1,010	0,312	-0,1483	0,1578	0,1238	1,010
n2d15	-0,116	0,444		-0,152	0,478		-0,3038	0,1779	-1,710	0,079	0,0778	0,1005	0,770	0,439	-0,3038	0,1779	0,1005	0,770
n2d16	-0,145	0,400		-0,088	0,554		-0,1167	0,1618	-0,720	0,080	-0,1869	0,0910	-2,080	0,037	-0,1167	0,1618	0,0910	-2,080
n2d17	-0,134	0,418		-0,112	0,527		0,1390	0,0829	1,890	0,064	0,1577	0,1103	1,430	0,153	0,1390	0,0829	0,1103	1,430
oc2u12	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u13	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u14	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u15	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u16	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u17	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u18	0,081	0,332		0,096	0,382		0,1335	0,0691	2,300	0,020	0,1335	0,0689	2,300	0,020	0,1335	0,0691	0,0689	2,300
oc2u19	0,116	0,372		0,112	0,384		0,0447	0,0237	11,310	0,0562	-0,0900	0,0562	-0,440	0,151	0,0447	0,0237	11,310	0,0562
							10,4447	0,9237	11,310	0,0562	-0,0900	0,0562	-0,440	0,151	10,4447	0,9237	11,310	0,0562
							10,4447	0,9237	11,310	0,0562	-0,0900	0,0562	-0,440	0,151	10,4447	0,9237	11,310	0,0562
							10,4447	0,9237	11,310	0,0562	-0,0900	0,0562	-0,440	0,151	10,4447	0,9237	11,310	0,0562
							10,4447	0,9237	11,310	0,0562	-0,0900	0,0562	-0,440	0,151	10,4447	0,9237	11,310	0,0562
							10,4447	0,9237	11,310	0,0562	-0,0900	0,0562	-0,440	0,151	10,4447	0,9237	11,310	0,0562
							10,4447	0,9237	11,310	0,0562	-0,09							

Variable	Hombres 454			Mujeres 278			Ecuación de Hombres 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Mujeres 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Hombres 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuación de Mujeres 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				
	Mean	Std.		Mean	Std.		Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor
logsalario	11.929	0.423		11.759	0.517		-0.1688	0.467	logedad	0.0709	0.1066	0.650	0.514	29.2598	3.419	8.96	0.00			
logedad	3.901	0.300		3.557	0.289		-0.840	0.031	casado	-0.1231	0.0445	-1.020	0.300	-4.0709	0.486	-8.37	0.00			
casado	0.965	0.472		0.961	0.487		0.0049	0.0079	horast	0.0023	0.0079	0.032	0.000	0.0032	0.000	0.00	0.00			
horast	41.207	6.659		40.466	6.359		-0.0823	0.049	iparati	0.0049	0.0082	0.056	0.000	0.056	0.000	0.00	0.00			
iparati	0.184	0.384		0.189	0.392		0.0052	0.0079	numparo	-0.0011	0.0082	-0.130	0.000	-0.130	0.000	0.00	0.00			
numparo	0.184	0.384		0.189	0.392		0.0052	0.0079	tenure	0.0070	0.0045	0.1570	0.011	0.1570	0.011	1.38	0.16			
tenure	6.319	6.043		6.326	6.482		0.0031	0.0070	formtrab	0.0047	0.0045	0.1030	0.000	0.1030	0.000	0.00	0.00			
formtrab	0.344	0.475		0.450	0.498		0.0321	0.0031	lo	0.0501	0.0321	0.1520	0.010	0.1520	0.010	1.52	0.12			
lo	0.070	0.471		0.604	0.460		0.0702	0.0501	logexper	0.1718	0.0702	0.2450	0.014	0.2450	0.014	3.43	0.26			
logexper	2.731	0.917		2.383	0.846		-0.0225	0.0501	logexpercua	0.0660	0.0660	0.0660	0.000	0.0660	0.000	0.00	0.00			
logexpercua	8.298	6.615		6.570	3.917		0.2300	0.0660	numparo	-0.0011	0.0184	-0.170	0.000	-0.170	0.000	0.00	0.00			
numparo	0.729	1.340		0.924	1.377		-0.0458	0.0042	paroladu	-0.0458	0.0042	-0.190	0.039	-0.190	0.039	-1.89	0.05			
paroladu	0.161	0.368		0.254	0.424		0.0123	0.0039	idomas	0.0123	0.0039	0.0330	0.000	0.0330	0.000	0.00	0.00			
idomas	0.216	0.412		0.289	0.458		-0.0501	0.0039	enticon	-0.0501	0.0039	-0.1710	0.060	-0.1710	0.060	-1.76	0.08			
enticon	0.144	0.295		0.199	0.316		0.0060	0.0039	discapac	0.0060	0.0039	0.0060	0.000	0.0060	0.000	0.00	0.00			
discapac	25.908	8.322		23.981	4.219		0.0004	0.0004	hutihijo	0.0004	0.0004	0.0004	0.000	0.0004	0.000	0.00	0.00			
hutihijo	4.652	12.179		15.550	24.472		-0.0037	0.0004	housiadu	-0.0037	0.0004	-0.1170	0.240	-0.1170	0.240	-0.49	0.65			
housiadu	0.460	0.968		0.647	0.930		0.0000	0.0000	numhij13	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
numhij13	0.573	0.782		0.550	0.752		0.0029	0.0000	renintemp	0.0029	0.0000	0.0029	0.000	0.0029	0.000	0.00	0.00			
renintemp	147129.700	138553.000		161911.800	161911.800		-0.1352	0.0029	lazemp2	-0.1352	0.0029	-0.4110	0.000	-0.4110	0.000	-1.11	0.27			
lazemp2	0.035	0.492		0.007	0.601		0.0236	0.0029	lazemp3	0.0236	0.0029	0.0321	0.000	0.0321	0.000	0.00	0.00			
lazemp3	0.218	0.615		0.056	0.623		-0.0225	0.0029	lazemp4	-0.0225	0.0029	-0.1300	0.000	-0.1300	0.000	-0.89	0.21			
lazemp4	0.075	0.528		0.022	0.612		0.0035	0.0029	lazemp5	0.0035	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
lazemp5	0.013	0.470		0.016	0.462		0.0072	0.0029	lazemp6	0.0072	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
lazemp6	0.065	0.618		0.075	0.537		-0.0203	0.0029	su2per2	-0.0203	0.0029	-0.2460	0.043	-0.2460	0.043	-5.63	0.63			
su2per2	-0.699	0.774		-0.655	0.723		0.0451	0.0029	es2lud1	0.0451	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
es2lud1	0.240	0.537		0.331	0.617		-0.0602	0.0029	es2lud2	-0.0602	0.0029	-0.1860	0.045	-0.1860	0.045	-4.16	0.66			
es2lud2	0.322	0.570		0.410	0.647		-0.0396	0.0029	es2lud3	-0.0396	0.0029	-0.2070	0.038	-0.2070	0.038	-5.37	0.61			
es2lud3	0.066	0.410		0.047	0.451		0.0430	0.0029	es2lud4	0.0430	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
es2lud4	0.042	0.382		0.043	0.448		0.0517	0.0029	es2lud5	0.0517	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
es2lud5	0.013	0.345		0.054	0.458		-0.0312	0.0029	es2lud6	-0.0312	0.0029	-0.4060	0.043	-0.4060	0.043	-9.43	0.27			
es2lud6	-0.143	0.440		-0.201	0.428		0.0673	0.0029	n2d03	0.0673	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d03	-0.176	0.387		-0.209	0.416		0.0719	0.0029	n2d04	0.0719	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d04	-0.144	0.465		-0.146	0.466		0.0166	0.0029	n2d05	0.0166	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d05	-0.163	0.469		-0.209	0.411		0.0226	0.0029	n2d06	0.0226	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d06	-0.161	0.413		-0.205	0.422		0.1353	0.0029	n2d07	0.1353	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d07	-0.165	0.406		-0.205	0.422		0.0869	0.0029	n2d08	0.0869	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d08	0.079	0.656		0.209	0.416		-0.0971	0.0029	n2d09	-0.0971	0.0029	-0.1790	0.024	-0.1790	0.024	-7.43	0.31			
n2d09	-0.101	0.496		-0.098	0.576		0.0074	0.0029	n2d10	0.0074	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d10	-0.097	0.501		-0.180	0.462		0.0882	0.0029	n2d11	0.0882	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d11	-0.128	0.420		-0.201	0.428		-0.0797	0.0029	n2d12	-0.0797	0.0029	-0.1330	0.018	-0.1330	0.018	-7.38	0.48			
n2d12	-0.094	0.516		-0.140	0.515		-0.0391	0.0029	n2d13	-0.0391	0.0029	-0.0890	0.020	-0.0890	0.020	-4.45	0.33			
n2d13	-0.132	0.456		-0.088	0.580		-0.0403	0.0029	n2d14	-0.0403	0.0029	-0.1440	0.059	-0.1440	0.059	-2.44	0.08			
n2d14	-0.103	0.463		-0.174	0.478		0.0164	0.0029	n2d15	0.0164	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d15	-0.150	0.430		-0.147	0.506		0.0064	0.0029	n2d16	0.0064	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
n2d16	0.068	0.308		0.133	0.390		-0.0239	0.0029	n2d17	-0.0239	0.0029	-0.1432	0.032	-0.1432	0.032	-4.45	0.43			
n2d17	0.066	0.305		0.065	0.299		-0.1073	0.0029	n2d18	-0.1073	0.0029	-0.2880	0.004	-0.2880	0.004	-72.00	0.00			
n2d18	0.068	0.308		0.133	0.390		-0.1377	0.0029	n2d19	-0.1377	0.0029	-0.1618	0.014	-0.1618	0.014	-11.56	0.20			
n2d19	0.156	0.404		0.307	0.483		-0.0128	0.0029	cons	-0.0128	0.0029	-0.4138	0.016	-0.4138	0.016	-25.80	0.00			
cons	0.108	0.357		-0.011	0.134		0.0589	0.0029	lambda	0.0589	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
lambda	0.150	0.388		0.230	0.455		0.0609	0.0029	rho	0.0609	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
rho	0.240	0.429		0.240	0.429		0.0000	0.0029	sigma	0.0000	0.0029	0.0000	0.000	0.0000	0.000	0.00	0.00			
sigma	0.240	0.429		0.240	0.429		0.0000	0.0029	Num Obs	274	574	274	574	274	574	274	574			
Num Obs	274	574		274	574		0.0000	0.0029	Obs No Cen	454	278	454	278	454	278	454	278			
Obs No Cen	454	278		454	278		0.0000	0.0029	Wald chi2 (6)	1167.03	1167.03	1167.03	1167.03	1167.03	1167.03	1167.03	1167.03			
Wald chi2 (6)	905.65	905.65		905.65	905.65		0.0000	0.0029												

CASTILLA-LA MANCHA				Ecuación de Hombres				Ecuación de Mujeres				Ecuación de Hombres				Ecuación de Mujeres								
Hombres		Mujeres		Ecuación de Hombres				Ecuación de Mujeres				Ecuación de Hombres				Ecuación de Mujeres								
Variable	Mean	Std.	Mean	Std.	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	
logsalario	11,988	0,389	11,709	0,525	-0,0529	0,1548	-0,340	0,732	logedad	0,0601	0,1574	0,380	0,705	logedad	0,0601	0,1574	0,380	0,705	logedad	0,0601	0,1574	0,380	0,705	0,000
casado	3,095	0,280	3,500	0,404	0,0815	0,0604	2,020	0,044	casado	0,0778	0,0604	1,280	0,652	casado	0,0778	0,0604	1,280	0,652	casado	0,0778	0,0604	1,280	0,652	0,000
horas	4,064	0,191	4,000	0,191	-0,0000	0,0106	-0,000	0,999	horas	0,0000	0,0106	-0,000	0,999	horas	0,0000	0,0106	-0,000	0,999	horas	0,0000	0,0106	-0,000	0,999	0,000
parcial	4,664	0,860	30,932	10,511	-0,5703	0,1655	-3,460	0,000	parcial	0,8550	0,1655	5,168	0,000	parcial	0,8550	0,1655	5,168	0,000	parcial	0,8550	0,1655	5,168	0,000	
public	0,014	0,118	0,149	0,332	0,0212	0,0513	0,410	0,679	public	0,2971	0,0779	3,781	0,000	public	0,2971	0,0779	3,781	0,000	public	0,2971	0,0779	3,781	0,000	
tenure	0,193	0,395	0,345	0,777	0,0038	0,0027	1,400	0,162	tenure	0,0075	0,0053	0,140	0,886	tenure	0,0075	0,0053	0,140	0,886	tenure	0,0075	0,0053	0,140	0,886	
formtrab	6,933	6,290	5,325	5,531	0,0340	0,0028	1,040	0,307	formtrab	0,0561	0,0270	2,077	0,041	formtrab	0,0561	0,0270	2,077	0,041	formtrab	0,0561	0,0270	2,077	0,041	
lifo	0,201	0,423	0,412	0,484	0,0268	0,0332	0,800	0,423	lifo	0,1263	0,0463	2,730	0,006	lifo	0,1263	0,0463	2,730	0,006	lifo	0,1263	0,0463	2,730	0,006	
logexpercua	8,618	0,880	8,343	0,932	-0,0271	0,0207	-1,310	0,190	logexpercua	0,0061	0,0259	0,240	0,813	logexpercua	0,0061	0,0259	0,240	0,813	logexpercua	0,0061	0,0259	0,240	0,813	
numparo	0,965	0,527	0,752	0,380	-0,0386	0,0404	-0,950	0,340	numparo	0,0778	0,0404	1,926	0,056	numparo	0,0778	0,0404	1,926	0,056	numparo	0,0778	0,0404	1,926	0,056	
diomas	0,174	0,379	0,314	0,485	0,0883	0,0518	1,700	0,088	diomas	0,0574	0,0518	1,118	0,260	diomas	0,0574	0,0518	1,118	0,260	diomas	0,0574	0,0518	1,118	0,260	
entron	0,900	0,286	0,144	0,242	-0,2895	0,0321	-3,140	0,002	entron	-0,0574	0,0321	-1,600	0,110	entron	-0,0574	0,0321	-1,600	0,110	entron	-0,0574	0,0321	-1,600	0,110	
discapac	0,036	0,188	0,062	0,242	-0,0018	0,0037	-0,480	0,631	discapac	0,0067	0,0037	0,180	0,856	discapac	0,0067	0,0037	0,180	0,856	discapac	0,0067	0,0037	0,180	0,856	
inmascor	26,264	3,389	22,912	3,810	0,0036	0,0014	2,560	0,010	inmascor	0,0041	0,0014	2,840	0,004	inmascor	0,0041	0,0014	2,840	0,004	inmascor	0,0041	0,0014	2,840	0,004	
hcuilijo	3,417	9,514	11,809	19,988	0,0022	0,0050	0,440	0,660	hcuilijo	0,0047	0,0042	1,120	0,262	hcuilijo	0,0047	0,0042	1,120	0,262	hcuilijo	0,0047	0,0042	1,120	0,262	
hcuilud1	0,255	2,277	1,108	5,970	0,0117	0,0173	0,690	0,480	hcuilud1	0,0120	0,0173	0,690	0,480	hcuilud1	0,0120	0,0173	0,690	0,480	hcuilud1	0,0120	0,0173	0,690	0,480	
numhij13	0,616	0,788	0,469	0,676	0,0000	0,0000	0,270	0,791	numhij13	0,0000	0,0000	0,000	0,000	numhij13	0,0000	0,0000	0,000	0,000	numhij13	0,0000	0,0000	0,000	0,000	
renintopars	1,226363500	1,362423300	2,397355900	15,0333800	-0,0652	0,0048	-3,850	0,000	renintopars	-0,0652	0,0048	-3,850	0,000	renintopars	-0,0652	0,0048	-3,850	0,000	renintopars	-0,0652	0,0048	-3,850	0,000	
lazemp2	0,387	0,552	0,268	0,488	0,0079	0,0278	0,280	0,777	lazemp2	0,0113	0,0278	0,416	0,680	lazemp2	0,0113	0,0278	0,416	0,680	lazemp2	0,0113	0,0278	0,416	0,680	
lazemp3	0,132	0,458	0,180	0,436	-0,0029	0,0035	-0,800	0,420	lazemp3	0,0035	0,0035	0,980	0,320	lazemp3	0,0035	0,0035	0,980	0,320	lazemp3	0,0035	0,0035	0,980	0,320	
lazemp5	0,031	0,354	0,103	0,397	0,0835	0,0321	2,600	0,009	lazemp5	0,0321	0,0321	0,980	0,320	lazemp5	0,0321	0,0321	0,980	0,320	lazemp5	0,0321	0,0321	0,980	0,320	
lazemp6	0,064	0,395	0,077	0,336	0,0597	0,0312	1,910	0,056	lazemp6	0,0229	0,0312	0,720	0,460	lazemp6	0,0229	0,0312	0,720	0,460	lazemp6	0,0229	0,0312	0,720	0,460	
su2per1	-0,639	0,633	-0,773	0,509	0,0229	0,0229	1,090	0,274	su2per1	0,0251	0,0229	1,090	0,274	su2per1	0,0251	0,0229	1,090	0,274	su2per1	0,0251	0,0229	1,090	0,274	
su2per2	-0,524	0,802	-0,670	0,716	-0,1509	0,0965	-1,410	0,004	su2per2	0,0440	0,0965	0,440	0,480	su2per2	0,0440	0,0965	0,440	0,480	su2per2	0,0440	0,0965	0,440	0,480	
es2tud1	0,259	0,525	0,026	0,460	-0,0972	0,0339	-2,800	0,004	es2tud1	0,0440	0,0339	1,320	0,180	es2tud1	0,0440	0,0339	1,320	0,180	es2tud1	0,0440	0,0339	1,320	0,180	
es2tud3	0,381	0,588	0,289	0,630	0,0480	0,0470	1,040	0,388	es2tud3	0,0042	0,0470	1,040	0,388	es2tud3	0,0042	0,0470	1,040	0,388	es2tud3	0,0042	0,0470	1,040	0,388	
es2tud5	0,087	0,705	0,216	0,746	0,0589	0,0589	1,000	0,320	es2tud5	0,0081	0,0589	1,000	0,320	es2tud5	0,0081	0,0589	1,000	0,320	es2tud5	0,0081	0,0589	1,000	0,320	
es2tud7	0,006	0,300	0,134	0,551	0,0767	0,0551	1,390	0,164	es2tud7	0,0042	0,0551	1,390	0,164	es2tud7	0,0042	0,0551	1,390	0,164	es2tud7	0,0042	0,0551	1,390	0,164	
n2d03	-0,059	0,391	-0,113	0,404	-0,3062	0,0718	-3,940	0,000	n2d03	0,0042	0,0718	1,000	0,320	n2d03	0,0042	0,0718	1,000	0,320	n2d03	0,0042	0,0718	1,000	0,320	
n2d04	-0,084	0,341	-0,010	0,529	0,0337	0,0718	0,470	0,539	n2d04	0,0042	0,0718	1,000	0,320	n2d04	0,0042	0,0718	1,000	0,320	n2d04	0,0042	0,0718	1,000	0,320	
n2d05	-0,078	0,351	-0,134	0,371	0,1711	0,0465	3,600	0,001	n2d05	0,0042	0,0465	1,510	0,120	n2d05	0,0042	0,0465	1,510	0,120	n2d05	0,0042	0,0465	1,510	0,120	
n2d06	-0,045	0,401	-0,139	0,362	0,0208	0,0439	0,480	0,633	n2d06	0,0042	0,0439	1,000	0,320	n2d06	0,0042	0,0439	1,000	0,320	n2d06	0,0042	0,0439	1,000	0,320	
n2d07	-0,022	0,430	-0,139	0,362	-0,0321	0,0613	-0,500	0,501	n2d07	0,0042	0,0613	1,000	0,320	n2d07	0,0042	0,0613	1,000	0,320	n2d07	0,0042	0,0613	1,000	0,320	
n2d08	-0,067	0,369	-0,139	0,362	0,0774	0,0319	2,400	0,014	n2d08	0,0042	0,0319	1,000	0,320	n2d08	0,0042	0,0319	1,000	0,320	n2d08	0,0042	0,0319	1,000	0,320	
n2d09	0,161	0,585	0,124	0,416	-0,0144	0,0404	-0,360	0,588	n2d09	0,0042	0,0404	1,000	0,320	n2d09	0,0042	0,0404	1,000	0,320	n2d09	0,0042	0,0404	1,000	0,320	
n2d10	0,078	0,378	0,041	0,423	0,0887	0,0387	2,280	0,008	n2d10	0,0042	0,0387	1,000	0,320	n2d10	0,0042	0,0387	1,000	0,320	n2d10	0,0042	0,0387	1,000	0,320	
n2d11	-0,045	0,401	-0,134	0,371	0,1874	0,0184	1,730	0,084	n2d11	0,0042	0,0184	1,000	0,320	n2d11	0,0042	0,0184	1,000	0,320	n2d11	0,0042	0,0184	1,000	0,320	
n2d12	-0,092	0,326	-0,129	0,379	-0,0958	0,0560	-1,460	0,139	n2d12	0,0042	0,0560	1,000	0,320	n2d12	0,0042	0,0560	1,000	0,320	n2d12	0,0042	0,0560	1,000	0,320	
n2d13	-0,064	0,373	-0,057	0,480	-0,0033	0,0561	-0,060	0,564	n2d13	0,0042	0,0561	1,000	0,320	n2d13	0,0042	0,0561	1,000	0,320	n2d13	0,0042	0,0561	1,000	0,320	
n2d14	-0,003	0,453	-0,062	0,473	-0,0216	0,0815	-0,260	0,791	n2d14	0,0042	0,0815	1,000	0,320	n2d14	0,0042	0,0815	1,000	0,320	n2d14	0,0042	0,0815	1,000	0,320	
n2d15	-0,073	0,360	-0,021	0,557	-0,0107	0,0907	-1,120	0,165	n2d15	0,0042	0,0907	1,000	0,320	n2d15	0,0042	0,0907	1,000	0,320	n2d15	0,0042	0,0907	1,000	0,320	
n2d16	-0,084	0,341	-0,010	0,548	-0,1269	0,0998	-1,390	0,016	n2d16	0,0042	0,0998	1,000	0,320	n2d16	0,0042	0,0998	1,000	0,320	n2d16	0,0042	0,0998	1,000	0,320	
n2d17	-0,090	0,332	-0,021	0,548	-0,1269	0,0998	-1,390	0,016	n2d17	0,0042	0,0998	1,000	0,320	n2d17	0,0042	0,0998	1,000	0,320	n2d17	0,0042	0,0998	1,000	0,320	
n2d18	-0,090	0,332	-0,021	0,548	-0,1269	0,0998	-1,390	0,016	n2d18	0,0042	0													

CASTILLA-LEON		Hombres 372				Mujeres 197			
Variable	Mean	Std.	Mean	Std.	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor
logsalario	12,066	0,431	11,310	0,572	logedad	0,1958	1,100	0,271	0,000
casado	3,664	0,271	3,616	0,264	casado	0,1143	0,431	0,658	0,513
horas	4,407	0,485	4,465	0,485	horas	0,0114	1,870	0,000	0,000
parcial	43,146	8,463	37,782	9,914	parcial	0,0114	1,870	0,000	0,000
public	0,013	0,115	0,142	0,350	public	0,0581	0,690	0,507	0,616
tenure	0,250	0,434	0,355	0,480	tenure	0,0012	0,0038	0,310	0,755
formtrab	8,621	6,193	7,548	5,952	formtrab	0,0802	0,0338	2,390	0,033
sexo	0,409	0,482	0,503	0,501	sexo	0,0448	0,0951	0,460	0,645
logexperc	0,785	0,411	0,690	0,464	logexperc	0,1028	0,1028	1,020	0,305
logexpercua	2,855	0,792	2,590	0,900	logexpercua	0,0280	0,0280	0,710	0,480
numparo	8,693	3,790	7,514	3,848	numparo	0,0137	0,0134	1,020	0,308
numparo2	0,519	1,286	0,194	1,064	numparo2	0,0042	0,0042	1,020	0,308
numparo3	0,198	0,519	0,198	0,519	numparo3	0,0042	0,0042	1,020	0,308
numparo4	0,263	0,441	0,399	0,490	numparo4	0,0062	0,0062	1,020	0,308
entron	0,108	0,310	0,112	0,316	entron	0,0115	0,0115	1,020	0,308
discapac	0,038	0,191	0,041	0,198	discapac	0,0104	0,0104	1,020	0,308
inmascor	25,800	3,252	23,059	3,446	inmascor	0,0038	0,0044	0,950	0,333
hcutiujlo	5,675	14,513	25,433	14,513	hcutiujlo	0,0063	0,0067	1,270	0,202
hcutiud1	0,253	2,161	0,904	1,818	hcutiud1	0,0215	0,0215	0,570	0,570
numhij13	0,532	0,689	0,477	0,780	numhij13	0,0000	0,0000	0,000	0,999
renitropers	12,8003,300	1,96728,300	19,6955,500	12,675,100	renitropers	0,0000	0,0000	0,000	0,999
renitropers2	0,134	0,693	0,102	0,593	renitropers2	-0,2084	0,0385	-5,410	0,000
lazemp4	0,005	0,573	0,005	0,529	lazemp4	0,0328	0,0328	1,020	0,308
lazemp5	-0,048	0,525	0,005	0,500	lazemp5	0,0621	0,0621	1,350	0,177
lazemp6	-0,019	0,552	0,051	0,551	lazemp6	0,0344	0,0344	0,950	0,333
su2per1	-0,632	0,650	-0,746	0,541	su2per1	0,0371	0,0371	1,840	0,063
su2per2	-0,548	0,781	-0,645	0,732	su2per2	-0,0287	0,0280	-0,860	0,393
es2tud1	0,078	0,651	-0,069	0,635	es2tud1	0,0463	-0,0463	-2,840	0,005
es2tud3	0,226	0,638	0,081	0,664	es2tud3	0,0146	0,0146	0,390	0,549
es2tud5	0,095	0,292	0,095	0,292	es2tud5	0,0199	0,0199	1,020	0,308
es2tud7	-0,035	0,442	0,020	0,614	es2tud7	0,0815	0,0815	1,020	0,308
n2403	-0,032	0,445	-0,071	0,435	n2403	-0,1031	0,1031	-1,920	0,057
n2404	-0,113	0,325	-0,081	0,421	n2404	0,0557	0,0557	1,020	0,308
n2405	-0,089	0,367	-0,127	0,349	n2405	0,0481	0,0481	0,860	0,393
n2406	-0,075	0,388	-0,132	0,339	n2406	0,0742	0,0742	1,280	0,020
n2407	-0,081	0,380	-0,132	0,339	n2407	0,0742	0,0742	1,280	0,020
n2408	-0,062	0,407	-0,107	0,383	n2408	0,0644	0,0644	1,020	0,308
n2409	-0,059	0,407	-0,107	0,383	n2409	0,0644	0,0644	1,020	0,308
n2410	-0,084	0,384	-0,127	0,366	n2410	0,0557	0,0557	1,020	0,308
n2411	-0,043	0,432	-0,117	0,386	n2411	0,0787	0,0787	1,420	0,000
n2412	-0,075	0,395	-0,112	0,375	n2412	0,0716	0,0716	1,110	0,287
n2413	-0,078	0,394	-0,105	0,450	n2413	0,0629	0,0629	0,930	0,400
n2414	-0,078	0,394	-0,105	0,450	n2414	0,0629	0,0629	0,930	0,400
n2415	-0,059	0,415	-0,056	0,454	n2415	0,0341	0,0341	0,860	0,393
n2416	-0,059	0,415	-0,056	0,454	n2416	0,0341	0,0341	0,860	0,393
n2417	-0,073	0,392	-0,066	0,446	n2417	0,0715	0,0715	1,260	0,031
n2418	-0,073	0,392	-0,066	0,446	n2418	0,0715	0,0715	1,260	0,031
oc21d2	0,077	0,328	0,077	0,328	oc21d2	0,0063	0,0063	3,170	0,002
oc21d3	0,077	0,328	0,077	0,328	oc21d3	0,0063	0,0063	3,170	0,002
oc21d4	0,077	0,328	0,077	0,328	oc21d4	0,0063	0,0063	3,170	0,002
oc21d5	0,065	0,370	0,065	0,370	oc21d5	0,0063	0,0063	3,170	0,002
oc21d6	0,065	0,370	0,065	0,370	oc21d6	0,0063	0,0063	3,170	0,002
oc21d7	0,202	0,432	0,046	0,273	oc21d7	-0,0695	0,0429	-2,300	0,022
oc21d8	0,124	0,435	-0,005	0,160	oc21d8	0,0468	-0,1747	0,468	0,645
oc21d9	0,081	0,384	0,188	0,429	oc21d9	11,0402	0,6675	16,540	0,000
					lambda	-0,0315	0,650	-0,520	0,604
					lambda	-0,0315	0,650	-0,520	0,604
					Rho	0,2546289			
					Sigma	0,2546289			
					Obs	569			
					Obs Consur	569			
					Obs No Cen	197			
					Wald chi2 (6)	828,89			
					Prob>chi2	0,0000			

Ecuación de Hombres					Ecuación de Mujeres				
Estimación en dos etapas de Heckman					Estimación en dos etapas de Heckman				
2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios					2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios				
Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor
logedad	0,1958	1,100	0,271	0,000	logedad	-0,2091	0,1980	-1,060	0,293
casado	0,1143	0,431	0,658	0,513	casado	0,0528	0,6528	1,180	0,239
horas	0,0114	1,870	0,000	0,000	horas	0,0125	0,0125	1,000	0,316
parcial	0,0114	1,870	0,000	0,000	parcial	-0,3797	0,6925	-4,570	0,000
public	0,0581	0,690	0,507	0,616	public	0,0825	0,9825	2,590	0,011
tenure	0,0012	0,0038	0,310	0,755	tenure	-0,0007	0,0054	-0,130	0,897
formtrab	0,0802	0,0338	2,390	0,033	formtrab	-0,0437	0,0549	-0,800	0,428
sexo	0,0448	0,0951	0,460	0,645	sexo	0,2368	0,0640	4,420	0,000
logexperc	0,1028	0,1028	1,020	0,305	logexperc	-0,0763	0,0881	-0,810	0,419
logexpercua	0,0280	0,0280	0,710	0,480	logexpercua	0,0559	0,0222	2,010	0,045
numparo	0,0137	0,0134	1,020	0,308	numparo	0,0274	0,0274	1,230	0,217
numparo2	0,0042	0,0042	1,020	0,308	numparo2	0,0222	0,0222	1,000	0,315
numparo3	0,0042	0,0042	1,020	0,308	numparo3	0,0222	0,0222	1,000	0,315
numparo4	0,0062	0,0062	1,020	0,308	numparo4	0,0222	0,0222	1,000	0,315
entron	0,0115	0,0115	1,020	0,308	entron	0,0732	0,0732	0,810	0,419
discapac	0,0104	0,0104	1,020	0,308	discapac	-0,2170	0,1242	-1,750	0,080
inmascor	0,0038	0,0044	0,950	0,333	inmascor	0,0062	0,0062	1,150	0,250
hcutiujlo	0,0063	0,0067	1,270	0,202	hcutiujlo	0,0012	0,0012	-0,930	0,354
hcutiud1	0,0215	0,0215	0,570	0,570	hcutiud1	0,0039	0,0039	1,420	0,155
numhij13	0,0000	0,0000	0,000	0,999	numhij13	-0,1025	0,0384	-0,490	0,628
renitropers	0,0000	0,0000	0,000	0,999	renitropers	0,0000	0,0000	0,000	0,999
renitropers2	-0,2084	0,0385	-5,410	0,000	renitropers2	-0,1027	0,0509	-2,020	0,044
lazemp4	0,0328	0,0328	1,020	0,308	lazemp4	-0,0133	0,0483	-0,270	0,789
lazemp5	0,0621	0,0621	1,350	0,177	lazemp5	0,0624	0,0509	1,230	0,021
lazemp6	0,0344	0,0344	0,950	0,333	lazemp6	0,0005	0,0463	0,010	0,981
su2per1	0,0371	0,0371	1,840	0,063	su2per1	0,0847	0,0847	0,880	0,377
su2per2	-0,0287	0,0280	-0,860	0,393	su2per2	-0,0005	0,0487	-0,010	0,992
es2tud1	0,0463	-0,0463	-2,840	0,005	es2tud1	0,0778	0,0778	-2,390	0,017
es2tud3	0,0146	0,0146	0,390	0,549	es2tud3	-0,1013	0,0464	-2,180	0,029
es2tud5	0,0199	0,0199	1,020	0,308	es2tud5	0,0538	0,0538	1,020	0,308
es2tud7	0,0815	0,0815	1,020	0,308	es2tud7	0,0502	0,0502	1,020	0,308
n2403	-0,1031	0,1031	-1,920	0,057	n2403	0,1310	0,1310	1,020	0,308
n2404	0,0557	0,0557	1,020	0,308	n2404	-0,4178	0,1801	-2,810	0,009
n2405	0,0481	0,0481	0,860	0,393	n2405	-0,4200	0,1621	-2,590	0,010
n2406	0,0742	0,0742	1,280	0,020	n2406	0,0169	0,3063	-0,070	0,948
n2407	0,0742	0,0742	1,280	0,020	n2407	5,1087	2,0219	2,530	0,012
n2408	0,0644	0,0644	1,020	0,308	n2408	-0,3877	0,1889	-2,050	0,040
n2409	0,0644	0,0644	1,020	0,308	n2409	-0,4461	0,2231	-2,000	0,046
n2410	0,0557	0,0557	1,020	0,308	n2410	0,1140	0,1140	1,020	0,308
n2411	0,0787	0,0787	1,420	0,000	n2411	0,1920	0,1920	0,880	0,363
n2412	0,0716	0,0716	1,110	0,287	n2412	0,3067	0,2148	1,430	0,153
n2413									

C. VALENCIANA		Hombres 488		Mujeres 283		Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado		Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario		Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado	
Variable	Mean	Std.	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor
logsalario	12.011	0.377	0.394	0.1507	2.50	0.012	logedad	0.374	0.1458	2.51	0.012
casado	3.92	0.366	0.0486	0.0391	1.310	0.191	casado	0.0413	0.0393	1.060	0.298
horas	7.466	0.394	0.0001	0.0001	0.720	0.472	horas	0.0001	0.0001	0.606	0.500
parcial	42.766	0.394	0.0001	0.0001	0.064	0.950	parcial	0.0001	0.0001	0.073	0.468
public	0.020	0.142	0.0182	0.0517	-0.350	0.725	public	0.0559	0.0659	0.840	0.000
tenure	0.150	0.357	0.0058	0.0029	1.960	0.048	tenure	0.0040	0.0040	0.999	0.000
formtrab	7.281	0.616	0.0200	0.0311	0.640	0.519	formtrab	0.0144	0.0482	0.350	0.730
lfo	0.332	0.471	0.1062	0.0324	3.290	0.001	lfo	0.0649	0.0405	1.600	0.106
logexpercua	2.441	0.885	0.0164	0.0730	0.220	0.826	logexpercua	0.0660	0.0885	0.770	0.443
numparo	8.293	0.765	-0.0570	0.0217	-2.620	0.009	numparo	0.0229	0.0229	1.000	0.361
logexpercua	0.078	0.186	0.0095	0.0099	1.000	0.319	logexpercua	0.0158	0.0158	0.999	0.000
idiomas	0.123	0.332	0.0088	0.0043	2.000	0.046	idiomas	0.0088	0.0088	1.000	0.000
entron	0.078	0.295	0.0106	0.0073	1.470	0.141	entron	0.0073	0.0082	0.820	0.413
discapac	0.049	0.216	0.0009	0.0009	0.910	0.362	discapac	0.0009	0.0009	1.000	0.319
inmasor	25.814	3.085	0.0003	0.0010	0.290	0.776	inmasor	0.0003	0.0011	0.280	0.776
houthijo	5.070	13.251	-0.0063	0.0031	-2.030	0.042	houthijo	-0.0011	0.0016	-0.580	0.559
numhij13	0.461	3.875	0.0046	0.0014	3.270	0.001	numhij13	0.0028	0.0034	0.860	0.391
rentnopers	14.2719100	14.2897200	0.0000	0.0000	0.000	0.999	rentnopers	0.0000	0.0000	2.220	0.029
es2tud1	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud1	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud2	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud2	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud3	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud3	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud4	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud4	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud5	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud5	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud6	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud6	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud7	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud7	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud8	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud8	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud9	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud9	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud10	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud10	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud11	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud11	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud12	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud12	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud13	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud13	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud14	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud14	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud15	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud15	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud16	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud16	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud17	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud17	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud18	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud18	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud19	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud19	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud20	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud20	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud21	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud21	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud22	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud22	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud23	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud23	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud24	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud24	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud25	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud25	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud26	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud26	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud27	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud27	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud28	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud28	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud29	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud29	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud30	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud30	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud31	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud31	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud32	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud32	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud33	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud33	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud34	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud34	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud35	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud35	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud36	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud36	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud37	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud37	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud38	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud38	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud39	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud39	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud40	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud40	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud41	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud41	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud42	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud42	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud43	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud43	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud44	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud44	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud45	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud45	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud46	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud46	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud47	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud47	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud48	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud48	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud49	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud49	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud50	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud50	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud51	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud51	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud52	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud52	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud53	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud53	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud54	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud54	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud55	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud55	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud56	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud56	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud57	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud57	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud58	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud58	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud59	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud59	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud60	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud60	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud61	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud61	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud62	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud62	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud63	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud63	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud64	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud64	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud65	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud65	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud66	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000	0.999	es2tud66	0.0000	0.0000	4.230	0.000
es2tud67	0.065	0.819	0.0000	0.0000	0.000						

Variable	Hombres 276			Mujeres 124			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario				Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario				Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado					
	Mean	Std.	Mean	Std.	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	Variable	Coefi	std.	Z	P-valor	
logsalario	11,981	0,444	11,716	0,501	-0,2695	0,2067	-1,260	0,197	logedad	-0,2151	0,0759	-1,230	0,220	logedad	0,0000	0,0000	0,000	0,000	logedad	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,000
casado	3,007	0,287	3,530	0,292	0,1787	0,0699	3,140	0,002	casado	0,1008	0,0659	1,530	0,027	logedadadua	0,0000	0,0000	0,000	0,000	logedadadua	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,000
horas	40,245	6,768	37,992	7,340	0,1780	0,0745	2,560	0,011	horas	0,0000	0,0000	0,000	0,000	horas	0,0000	0,0000	0,000	0,000	horas	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,000
parcial	0,007	0,095	0,065	0,247	-0,0779	0,0695	-1,120	0,262	public	0,1850	0,0748	2,484	0,014	experpe2	0,0000	0,0000	0,000	0,000	experpe2	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,000
tenure	0,248	0,432	0,476	0,501	0,0127	0,0039	3,370	0,001	tenure	-0,0032	0,0071	-0,450	0,650	numpar1	-0,1448	0,0395	-4,10	0,000	numpar1	-0,1448	0,0395	-4,10	0,000	0,000
formtrab	7,488	6,150	5,833	6,041	-0,1012	0,0421	-2,400	0,019	formtrab	0,0406	0,0874	0,460	0,382	paroladu	-0,7550	0,201	-3,75	0,000	paroladu	-0,7550	0,201	-3,75	0,000	0,000
lifo	0,322	0,468	0,468	0,501	0,0154	0,0013	1,170	0,244	lifo	0,0406	0,0874	0,460	0,382	idiomas	-0,2500	0,031	-1,00	0,32	idiomas	-0,2500	0,031	-1,00	0,32	0,000
logexpercua	2,722	3,979	2,220	0,973	0,0618	0,0278	0,860	0,379	logexpercua	0,0386	0,0221	1,440	0,148	medicos	-0,0133	0,014	-0,93	0,35	medicos	-0,0133	0,014	-0,93	0,35	0,000
numpar1	0,883	1,623	0,788	0,931	-0,0978	0,0592	-1,650	0,099	numpar1	0,0089	0,0166	0,120	0,901	haciadua	0,0089	0,0166	0,120	0,901	haciadua	0,0089	0,0166	0,120	0,901	0,000
numpar2	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	numpar2	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid5	-0,0059	0,017	-0,40	0,68	es2hid5	-0,0059	0,017	-0,40	0,68	0,000
idiomas	0,141	0,349	0,266	0,444	-0,0702	0,0193	-0,860	0,393	entron	0,1368	0,0246	1,100	0,272	numhij13	-0,3095	0,142	-2,17	0,03	numhij13	-0,3095	0,142	-2,17	0,03	0,000
entron	0,051	0,220	0,040	0,198	-0,1260	0,0143	-0,860	0,376	disapac	0,1423	0,0088	-0,019	0,980	rentnopers	0,0000	0,000	0,000	0,000	rentnopers	0,0000	0,000	0,000	0,000	0,000
disapac	0,029	0,168	0,000	0,000	0,0002	-0,0019	-0,0019	0,980	inascor	-0,0120	0,0088	-0,120	0,832	hacpauldu	0,0209	0,048	0,73	0,46	hacpauldu	0,0209	0,048	0,73	0,46	0,000
inascor	25,359	2,745	22,363	2,850	0,0021	0,0018	1,190	0,233	hacpauldu	0,0038	0,0038	0,000	0,980	pagohelp	-0,2348	0,090	-2,24	0,81	pagohelp	-0,2348	0,090	-2,24	0,81	0,000
hacpauldu	0,669	10,165	12,286	19,054	-0,0030	0,0093	-0,320	0,750	haciadua	0,0069	0,0065	-0,100	0,131	nessecic	0,6322	0,187	3,38	0,00	nessecic	0,6322	0,187	3,38	0,00	0,000
numhij13	0,163	1,628	0,484	0,003	0,0073	0,0027	0,320	0,749	numhij13	-0,0478	0,0425	-1,120	0,261	es2hid1	-0,6882	0,214	-3,07	0,00	es2hid1	-0,6882	0,214	-3,07	0,00	0,000
rentnopers	10,665	6,859	0,957	0,816	-0,2027	0,0415	-4,860	0,000	rentnopers	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid3	-0,2863	0,193	-1,59	0,12	es2hid3	-0,2863	0,193	-1,59	0,12	0,000
es2hid1	0,068	0,686	0,000	0,000	-0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid2	-0,0522	0,0610	-0,860	0,392	es2hid5	0,7060	0,412	1,72	0,09	es2hid5	0,7060	0,412	1,72	0,09	0,000
es2hid2	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid3	0,0437	0,0639	0,810	0,417	es2hid7	-0,0361	0,045	-0,84	0,40	es2hid7	-0,0361	0,045	-0,84	0,40	0,000
es2hid3	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid4	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid4	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid5	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid5	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid6	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid6	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid7	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid7	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid8	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid8	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid9	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid9	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid10	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid10	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid11	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid11	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid12	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid12	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid13	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid13	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid14	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid14	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid15	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid15	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid16	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid16	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid17	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid17	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid18	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid18	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid19	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid19	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid20	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid20	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid21	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid21	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid22	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid22	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid23	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid23	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid24	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid24	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid25	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid25	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid26	0,0000	0,0000	0,000	0,000	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	cons	-62,6778	0,275	-1,13	0,26	0,000
es2hid26	0,000	0,000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	es2hid27	0,0000	0,0000	0,000	0,000											

Variable	Hombres 413			Mujeres 247			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				
	Mean	Std.	Std.	Mean	Std.	Std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor
logsalario	11,967	0,436	14,265(3,900)	11,747	0,555	15,271(9,00)	1,300	0,193	0,0653	0,1211	0,770	0,079	0,0441	3,591	9,26	0,00	0,0441	3,591	9,26	0,00
logedad	3,028	0,287	3,028	3,077	0,287	3,077	3,400	0,048	0,1561	0,0046	0,420	0,029	0,1561	0,0046	0,420	0,029	0,1561	0,0046	0,420	0,029
casado	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
horas	43,675	9,680	43,675	39,571	8,737	39,571	0,018	0,018	0,0000	0,0000	-8,970	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000
parcial	0,029	0,188	0,029	0,101	0,302	0,101	0,0637	0,101	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,1441	0,000	0,000	0,000	0,1441	0,000	0,000	0,000
temporal	0,186	0,930	0,186	0,328	0,470	0,328	0,0033	0,470	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000
tenure	7,765	6,901	7,765	6,749	6,017	6,749	0,0347	6,017	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000
formtrab	0,363	0,482	0,363	0,441	0,488	0,441	0,0635	0,488	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,0000	0,000	0,000
logexper	2,765	0,880	2,765	2,388	0,968	2,388	0,0298	0,968	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0298	0,968	0,000	0,000	0,0298	0,968	0,000	0,000
logexpercua	0,653	0,546	0,653	0,315	0,465	0,315	0,0029	0,465	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0029	0,465	0,000	0,000	0,0029	0,465	0,000	0,000
numparo	0,163	0,380	0,163	0,194	0,398	0,194	0,0022	0,398	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0022	0,398	0,000	0,000	0,0022	0,398	0,000	0,000
idiomas	0,163	0,380	0,163	0,194	0,398	0,194	0,0022	0,398	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0022	0,398	0,000	0,000	0,0022	0,398	0,000	0,000
entron	0,111	0,315	0,111	0,121	0,327	0,121	0,0060	0,327	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0060	0,327	0,000	0,000	0,0060	0,327	0,000	0,000
discapac	0,058	0,234	0,058	0,073	0,290	0,073	0,0042	0,290	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0042	0,290	0,000	0,000	0,0042	0,290	0,000	0,000
inascor	25,964	3,442	25,964	22,965	3,003	22,965	0,0002	3,003	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0002	3,003	0,000	0,000	0,0002	3,003	0,000	0,000
hcutiuj	4,172	13,028	4,172	10,761	20,578	10,761	0,0002	20,578	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0002	20,578	0,000	0,000	0,0002	20,578	0,000	0,000
hcutiudj	0,896	4,687	0,896	1,615	3,690	1,615	0,0021	3,690	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0021	3,690	0,000	0,000	0,0021	3,690	0,000	0,000
numhij13	0,448	0,731	0,448	0,368	0,649	0,368	0,0000	0,649	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,649	0,000	0,000	0,0000	0,649	0,000	0,000
rentrapers	15,263(3,900)	14,265(3,900)	15,263(3,900)	15,271(9,00)	15,271(9,00)	15,271(9,00)	0,0000	15,271(9,00)	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	15,271(9,00)	0,000	0,000	0,0000	15,271(9,00)	0,000	0,000
es2uid1	0,163	0,610	0,163	0,077	0,547	0,077	0,0000	0,547	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,547	0,000	0,000	0,0000	0,547	0,000	0,000
es2uid2	0,027	0,518	0,027	0,061	0,534	0,061	0,0000	0,534	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,534	0,000	0,000	0,0000	0,534	0,000	0,000
es2uid3	0,002	0,495	0,002	0,008	0,468	0,008	0,0000	0,468	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,468	0,000	0,000	0,0000	0,468	0,000	0,000
es2uid4	0,000	0,493	0,000	0,024	0,501	0,024	0,0000	0,501	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,501	0,000	0,000	0,0000	0,501	0,000	0,000
es2uid5	-0,712	0,559	-0,712	-0,784	0,535	-0,784	0,0000	0,535	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,535	0,000	0,000	0,0000	0,535	0,000	0,000
es2uid6	-0,864	0,780	-0,864	-0,769	0,591	-0,769	0,0000	0,591	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,591	0,000	0,000	0,0000	0,591	0,000	0,000
es2uid7	0,324	0,608	0,324	0,113	0,601	0,113	0,0000	0,601	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,601	0,000	0,000	0,0000	0,601	0,000	0,000
es2uid8	0,044	0,438	0,044	0,008	0,416	0,008	0,0000	0,416	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,416	0,000	0,000	0,0000	0,416	0,000	0,000
es2uid9	-0,012	0,372	-0,012	0,032	0,340	0,032	0,0000	0,340	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,340	0,000	0,000	0,0000	0,340	0,000	0,000
n2id03	-0,095	0,406	-0,095	0,057	0,465	0,057	0,0000	0,465	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,465	0,000	0,000	0,0000	0,465	0,000	0,000
n2id04	-0,123	0,344	-0,123	-0,049	0,475	-0,049	0,0000	0,475	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,475	0,000	0,000	0,0000	0,475	0,000	0,000
n2id05	-0,097	0,388	-0,097	-0,126	0,367	-0,126	0,0000	0,367	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000
n2id06	-0,098	0,430	-0,098	-0,121	0,374	-0,121	0,0000	0,374	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,374	0,000	0,000	0,0000	0,374	0,000	0,000
n2id07	-0,068	0,430	-0,068	-0,134	0,353	-0,134	0,0000	0,353	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,353	0,000	0,000	0,0000	0,353	0,000	0,000
n2id08	-0,034	0,352	-0,034	-0,126	0,367	-0,126	0,0000	0,367	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000
n2id09	-0,077	0,352	-0,077	-0,126	0,367	-0,126	0,0000	0,367	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000
n2id10	-0,034	0,352	-0,034	-0,126	0,367	-0,126	0,0000	0,367	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000
n2id11	-0,034	0,352	-0,034	-0,126	0,367	-0,126	0,0000	0,367	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000
n2id12	-0,034	0,352	-0,034	-0,126	0,367	-0,126	0,0000	0,367	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000	0,0000	0,367	0,000	0,000
n2id13	-0,107	0,373	-0,107	-0,095	0,429	-0,095	0,0000	0,429	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,429	0,000	0,000	0,0000	0,429	0,000	0,000
n2id14	-0,094	0,392	-0,094	-0,081	0,434	-0,081	0,0000	0,434	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,434	0,000	0,000	0,0000	0,434	0,000	0,000
n2id15	-0,051	0,451	-0,051	-0,028	0,487	-0,028	0,0000	0,487	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,487	0,000	0,000	0,0000	0,487	0,000	0,000
n2id16	-0,075	0,430	-0,075	-0,049	0,475	-0,049	0,0000	0,475	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,475	0,000	0,000	0,0000	0,475	0,000	0,000
n2id17	-0,104	0,370	-0,104	-0,049	0,475	-0,049	0,0000	0,475	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,475	0,000	0,000	0,0000	0,475	0,000	0,000
n2id18	-0,107	0,373	-0,107	-0,052	0,483	-0,052	0,0000	0,483	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,483	0,000	0,000	0,0000	0,483	0,000	0,000
n2id19	-0,085	0,327	-0,085	-0,078	0,384	-0,078	0,0000	0,384	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,384	0,000	0,000	0,0000	0,384	0,000	0,000
n2id20	-0,068	0,310	-0,068	-0,078	0,384	-0,078	0,0000	0,384	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,384	0,000	0,000	0,0000	0,384	0,000	0,000
es2uid10	0,068	0,310	0,068	0,251	0,444	0,251	0,0000	0,444	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,444	0,000	0,000	0,0000	0,444	0,000	0,000
es2uid11	0,073	0,310	0,073	0,174	0,391	0,174	0,0000	0,391	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,391	0,000	0,000	0,0000	0,391	0,000	0,000
es2uid12	0,281	0,481	0,281	0,344	0,344	0,344	0,0000	0,344	0,0000	0,0000	0,000	0,000	0,0000	0,344	0,000	0,000	0,0000			

Variable	Hombres 171			Mujeres 98			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				
	Mean	Std.		Mean	Std.		Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor		
logsalario	12,061	0,344		11,787	0,362		-0,2607	0,057	1,900	0,057	logedad	-0,2768	0,1899	-1,490	0,131	10,824	6,67	0,00		
logedad	3,025	0,279		3,255	0,255		0,0516	0,043	2,050	0,043	casado	-0,0641	0,0425	-1,510	0,131	10,824	6,67	0,00		
casado	0,165	0,375		0,165	0,375		0,0169	0,043	0,390	0,043	horas	0,0084	0,0684	0,122	0,000	18,982	4,52	0,00		
horas	4,076	0,725		3,975	0,743		0,0684	0,1686	-0,404	0,1686	horas2	-0,0008	0,0008	-0,948	0,350	18,982	4,52	0,00		
horas2	0,006	0,078		0,006	0,078		0,0591	0,1124	0,0652	0,1124	spublic	0,0591	0,0652	0,900	0,095	expexper2	0,43	0,67		
spublic	0,193	0,366		0,224	0,419		0,0057	0,0043	1,340	0,0043	tenure	0,0058	0,0044	0,860	0,350	numero	0,409	2,69	0,01	
tenure	8,392	6,025		7,456	5,856		0,0985	0,0469	1,850	0,0469	formtrab	0,1210	0,0434	2,760	0,020	paroladu	0,722	-3,84	0,00	
formtrab	0,345	0,477		0,459	0,489		0,0632	0,0521	1,350	0,0521	logexper	0,0603	0,0471	1,280	0,200	diomas	-0,8932	0,856	0,06	
logexper	0,642	0,366		0,724	0,449		0,0987	0,0288	2,410	0,0288	logexper2	0,0068	0,0068	0,820	0,410	dispac	-2,5689	0,469	-3,86	0,00
logexper2	8,445	0,796		7,208	0,862		0,0235	0,0235	0,910	0,0235	numparo	-0,0113	0,0389	-1,260	0,200	medicos	-0,0028	0,029	-0,78	0,44
numparo	0,339	0,622		0,388	0,598		-0,0098	0,0498	-0,197	0,0498	paroladu2	0,1635	0,0595	2,500	0,100	hcuaidu	0,0738	0,091	0,81	0,42
paroladu	0,039	0,329		0,039	0,329		0,0098	0,0100	0,980	0,0100	hcuaidu2	0,0098	0,0098	1,000	0,000	hcuaidu3	0,0738	0,091	0,81	0,42
hcuaidu	0,123	0,329		0,143	0,352		0,0067	0,0101	0,657	0,0101	entron	-0,1515	0,0580	-2,610	0,026	numhij13	0,1524	0,356	0,46	0,85
entron	0,105	0,308		0,102	0,304		-0,0243	0,0304	-0,780	0,0304	dispac	0,3680	0,1197	3,080	0,020	rentempers	0,0000	0,000	-2,32	0,02
dispac	0,023	0,152		0,020	0,142		0,0069	0,0102	0,640	0,0102	imascor	0,0002	0,0041	0,040	0,668	hcuaidu4	1,5817	1,285	1,23	0,22
imascor	25,887	2,784		22,988	3,824		-0,0022	0,0034	-0,640	0,0034	hcuaidu5	-0,0025	0,0012	-1,280	0,201	pagohelp	4,4825	0,351	-0,24	0,81
hcuaidu5	4,883	12,587		15,633	25,588		0,0000	0,0000	0,840	0,0000	hcuaidu6	0,0000	0,0000	0,830	0,409	nessec	-0,0650	0,351	-0,19	0,96
hcuaidu6	0,865	5,680		0,878	5,517		0,0098	0,0298	0,300	0,0298	numhij13	-0,0025	0,0036	-0,670	0,200	es2tud1	-0,0197	0,356	-0,05	0,29
numhij13	0,844	0,789		0,761	0,849		0,0000	0,0000	1,800	0,0000	rentempers	0,0000	0,0000	4,150	0,000	es2tud2	0,3019	0,294	1,06	0,29
rentempers	16,263	2,300		14,687	3,300		-0,1445	0,0455	-3,200	0,0455	es2tud3	-0,0488	0,0685	-1,060	0,274	es2tud5	0,7744	0,429	1,81	0,07
es2tud1	0,088	0,692		0,088	0,692		0,0382	0,0834	0,460	0,0834	es2tud4	0,1241	0,0384	3,230	0,001	es2tud7	0,0000	0,000	-0,03	0,96
es2tud2	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud6	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud3	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud7	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud4	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud8	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud5	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud9	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud6	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud10	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud7	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud11	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud8	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud12	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud9	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud13	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud10	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud14	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud11	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud15	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud12	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud16	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud13	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud17	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud14	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud18	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud15	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud19	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud16	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud20	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud17	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud21	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud18	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud22	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud19	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud23	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud20	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud24	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud21	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud25	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud22	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud26	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud23	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud27	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud24	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud28	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud25	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud29	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud26	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud30	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud27	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud31	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud28	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud32	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud29	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud33	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud30	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud34	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud31	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud35	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud32	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud36	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud33	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud37	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud34	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud38	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud35	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud39	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud36	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud40	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud37	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud41	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud38	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud42	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	0,42
es2tud39	0,068	0,591		0,072	0,642		0,0834	0,0834	0,980	0,0834	es2tud43	0,0000	0,0000	1,660	0,064	cons	-0,4210	0,622	-0,81	

Variable	Hombres 503		Mujeres 373		Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario					Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario					Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado					Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado				
	Mean	Std.	Mean	Std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor		
logsalario	12.272	0.477	11.951	0.520	2.750	0.006	0.1797	0.0245	1.900	0.054	0.1489	0.0396	1.900	0.054	0.1489	0.0396	1.900	0.054	0.1489	0.0396	1.900	0.054	0.1489	0.0396
casado	3.021	0.306	3.577	0.283	2.200	0.028	0.0663	0.0245	2.200	0.028	0.0663	0.0245	2.200	0.028	0.0663	0.0245	2.200	0.028	0.0663	0.0245	2.200	0.028	0.0663	0.0245
horas	40.528	7.951	37.191	8.100	-3.400	0.001	-0.0635	0.0178	-3.400	0.001	-0.0635	0.0178	-3.400	0.001	-0.0635	0.0178	-3.400	0.001	-0.0635	0.0178	-3.400	0.001	-0.0635	0.0178
parcial	0.028	0.159	0.115	0.320	0.420	0.675	0.5046	0.1478	0.420	0.675	0.5046	0.1478	0.420	0.675	0.5046	0.1478	0.420	0.675	0.5046	0.1478	0.420	0.675	0.5046	0.1478
tenure	8.131	6.415	8.322	6.468	0.070	0.0095	0.0020	0.0659	0.070	0.0095	0.0020	0.0659	0.070	0.0095	0.0020	0.0659	0.070	0.0095	0.0020	0.0659	0.070	0.0095	0.0020	0.0659
formtrab	0.392	0.489	0.501	0.501	1.820	0.068	0.0607	0.0725	1.820	0.068	0.0607	0.0725	1.820	0.068	0.0607	0.0725	1.820	0.068	0.0607	0.0725	1.820	0.068	0.0607	0.0725
logexper	6.803	0.388	6.759	0.428	3.000	0.003	0.0598	0.1820	3.000	0.003	0.0598	0.1820	3.000	0.003	0.0598	0.1820	3.000	0.003	0.0598	0.1820	3.000	0.003	0.0598	0.1820
logexpercua	8.241	4.243	8.243	4.001	-2.900	0.010	-0.0571	0.0221	-2.900	0.010	-0.0571	0.0221	-2.900	0.010	-0.0571	0.0221	-2.900	0.010	-0.0571	0.0221	-2.900	0.010	-0.0571	0.0221
numparo	0.680	0.860	0.493	0.726	1.420	0.058	0.0258	0.0258	1.420	0.058	0.0258	0.0258	1.420	0.058	0.0258	0.0258	1.420	0.058	0.0258	0.0258	1.420	0.058	0.0258	0.0258
numparol	0.376	0.580	0.445	0.576	-1.250	0.219	-0.0528	0.0711	-1.250	0.219	-0.0528	0.0711	-1.250	0.219	-0.0528	0.0711	-1.250	0.219	-0.0528	0.0711	-1.250	0.219	-0.0528	0.0711
idiomas	0.970	0.876	0.845	0.949	0.480	0.040	0.0480	0.0682	0.480	0.040	0.0480	0.0682	0.480	0.040	0.0480	0.0682	0.480	0.040	0.0480	0.0682	0.480	0.040	0.0480	0.0682
entron	0.699	0.300	0.105	0.306	-1.210	0.027	-0.1206	0.0969	-1.210	0.027	-0.1206	0.0969	-1.210	0.027	-0.1206	0.0969	-1.210	0.027	-0.1206	0.0969	-1.210	0.027	-0.1206	0.0969
discapac	0.028	0.165	0.027	0.162	0.920	0.356	0.0038	0.0041	0.920	0.356	0.0038	0.0041	0.920	0.356	0.0038	0.0041	0.920	0.356	0.0038	0.0041	0.920	0.356	0.0038	0.0041
inmascor	25.675	3.336	22.578	3.533	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0013	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0013	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0013	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0013	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0013
hcuilijo	5.123	11.844	14.335	23.800	-0.400	0.682	0.0028	0.0028	-0.400	0.682	0.0028	0.0028	-0.400	0.682	0.0028	0.0028	-0.400	0.682	0.0028	0.0028	-0.400	0.682	0.0028	0.0028
hcuilud	0.817	4.422	1.139	6.225	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0003	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0003	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0003	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0003	-0.000	0.0003	-0.0003	0.0003
numhij13	0.479	0.770	0.457	0.733	0.870	0.045	0.0645	0.0964	0.870	0.045	0.0645	0.0964	0.870	0.045	0.0645	0.0964	0.870	0.045	0.0645	0.0964	0.870	0.045	0.0645	0.0964
reninters	17.601	93.200	18.687	100	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371	-0.1236	0.0371
es2tud1	0.674	0.867	0.674	0.867	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000
es2tud2	0.115	0.719	0.177	0.671	-0.354	0.659	-0.0252	0.0334	-0.354	0.659	-0.0252	0.0334	-0.354	0.659	-0.0252	0.0334	-0.354	0.659	-0.0252	0.0334	-0.354	0.659	-0.0252	0.0334
es2tud3	-0.209	0.627	-0.228	0.621	2.790	0.005	0.0578	0.0504	2.790	0.005	0.0578	0.0504	2.790	0.005	0.0578	0.0504	2.790	0.005	0.0578	0.0504	2.790	0.005	0.0578	0.0504
es2tud4	-0.241	0.559	-0.233	0.615	0.810	0.029	0.0781	0.0280	0.810	0.029	0.0781	0.0280	0.810	0.029	0.0781	0.0280	0.810	0.029	0.0781	0.0280	0.810	0.029	0.0781	0.0280
es2tud5	-0.141	0.696	-0.158	0.695	-0.800	0.000	-0.1372	0.0286	-0.800	0.000	-0.1372	0.0286	-0.800	0.000	-0.1372	0.0286	-0.800	0.000	-0.1372	0.0286	-0.800	0.000	-0.1372	0.0286
es2tud6	-0.453	0.718	-0.689	0.577	1.130	0.012	0.0211	0.0211	1.130	0.012	0.0211	0.0211	1.130	0.012	0.0211	0.0211	1.130	0.012	0.0211	0.0211	1.130	0.012	0.0211	0.0211
es2tud7	-0.306	0.680	-0.555	0.797	-0.987	0.0427	-0.0987	0.0427	-0.987	0.0427	-0.0987	0.0427	-0.987	0.0427	-0.0987	0.0427	-0.987	0.0427	-0.0987	0.0427	-0.987	0.0427	-0.0987	0.0427
es2tud8	0.103	0.682	-0.043	0.686	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355	0.046	0.0355
es2tud9	-0.034	0.689	-0.034	0.689	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000
es2tud10	-0.014	0.690	-0.014	0.690	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000	0.000	0.0000	0.0000	0.0000
es2tud11	-0.107	0.517	-0.091	0.645	0.960	0.004	0.0154	0.0154	0.960	0.004	0.0154	0.0154	0.960	0.004	0.0154	0.0154	0.960	0.004	0.0154	0.0154	0.960	0.004	0.0154	0.0154
es2tud12	-0.087	0.357	-0.115	0.320	-1.240	0.012	-0.0773	0.0773	-1.240	0.012	-0.0773	0.0773	-1.240	0.012	-0.0773	0.0773	-1.240	0.012	-0.0773	0.0773	-1.240	0.012	-0.0773	0.0773
es2tud13	-0.107	0.322	-0.107	0.330	-0.029	0.0629	-0.0290	0.0629	-0.029	0.0629	-0.0290	0.0629	-0.029	0.0629	-0.0290	0.0629	-0.029	0.0629	-0.0290	0.0629	-0.029	0.0629	-0.0290	0.0629
es2tud14	-0.068	0.388	-0.110	0.335	2.000	0.045	0.0206	0.0147	2.000	0.045	0.0206	0.0147	2.000	0.045	0.0206	0.0147	2.000	0.045	0.0206	0.0147	2.000	0.045	0.0206	0.0147
es2tud15	-0.085	0.361	-0.086	0.371	1.000	0.289	0.0709	0.0709	1.000	0.289	0.0709	0.0709	1.000	0.289	0.0709	0.0709	1.000	0.289	0.0709	0.0709	1.000	0.289	0.0709	0.0709
es2tud16	-0.082	0.367	-0.107	0.335	0.210	0.833	0.0208	0.0208	0.210	0.833	0.0208	0.0208	0.210	0.833	0.0208	0.0208	0.210	0.833	0.0208	0.0208	0.210	0.833	0.0208	0.0208
es2tud17	-0.070	0.365	-0.087	0.354	1.260	0.269	0.0209	0.0209	1.260	0.269	0.0209	0.0209	1.260	0.269	0.0209	0.0209	1.260	0.269	0.0209	0.0209	1.260	0.269	0.0209	0.0209
es2tud18	0.079	0.387	0.087	0.384	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162
es2tud19	0.087	0.387	0.087	0.384	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162	0.920	0.016	0.0162	0.0162
es2tud20	-0.028	0.498	-0.024	0.454	1.300	0.156	0.0213	0.0213	1.300	0.156	0.0213	0.0213	1.300	0.156	0.0213	0.0213	1.300	0.156	0.0213	0.0213	1.300	0.156	0.0213	0.0213
es2tud21	-0.046	0.419	-0.074	0.398	1.000	0.020	0.0200	0.0200	1.000	0.020	0.0200	0.0200	1.000	0.020	0.0200	0.0200	1.000	0.020	0.0200	0.0200	1.000	0.020	0.0200	0.0200
es2tud22	-0.018	0.491	0.072	0.546	0.850	0.057	0.0215	0.0215	0.850	0.057	0.0215	0.0215	0.850	0.057	0.0215	0.0215	0.850	0.057	0.0215	0.0215	0.850	0.057	0.0215	0.0215
es2tud23	-0.018	0.455	-0.019	0.460	-1.000	0.315	-0.0216	-0.0216	-1.000	0.315	-0.0216	-0.0216	-1.000	0.315	-0.0216	-0.0216	-1.000	0.315	-0.0216	-0.0216	-1.000	0.315	-0.0216	-0.0216
es2tud24	-0.087	0.385	-0.024	0.454	-1.020	0.0950	0.0634	-1.020	0.0950	0.0634	-1.020	0.0950	0.0634	-1.020	0.0950	0.0634	-1.020	0.0950	0.0634	-1.020	0.0950	0.0634	-1.020	0.0950
es2tud25	-0.074	0.379	-0.005	0.475	0.448	0.0458	0.0458	0.0458	0.448	0.0458	0.0458	0.0458	0.448	0.0458	0.0458	0.0458	0.448	0.0458	0.0458	0.0458	0.448	0.0458	0.0458	0.0458
es2tud26	0.128	0.426	0.233	0.436	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950	0.0229	0.0229	0.0229
es2tud27	0.081	0.414	0.114	0.414	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950	0.0229	0.0229	0.0229	0.950							

Variable	Hombres 361			Mujeres 194			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente: logsalario				Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente: logsalario				Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente: Ocupado				Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente: Ocupado			
	Mean	Std.	Std.	Mean	Std.	Std.	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor	Coefi	std.	Z	P-valor
logsalario	11,937	0,412	0,529	11,617	0,412	0,529	0,1889	0,0483	1,000	0,037	logedad	0,3785	0,1672	2,250	0,024	0,024	6,64	0,00				
casado	3,556	0,323	0,301	3,526	0,323	0,301	0,1124	0,0483	2,300	0,020	casado	0,1011	0,0458	0,020	0,081	logedadadua	23,9488	3,546	0,00			
hoytrab	7,452	0,356	0,356	7,452	0,356	0,356	0,0872	0,0483	0,138	0,097	hoytrab	0,1637	0,0458	0,000	0,093	logedadadua	0,0000	0,000	0,00			
hoytrab	43,116	0,117	0,117	43,116	0,117	0,117	0,1830	0,0483	0,138	0,097	hoytrab	0,1637	0,0458	0,000	0,093	logedadadua	0,0000	0,000	0,00			
hoytrab	0,014	0,117	0,396	0,014	0,117	0,396	0,0962	0,0483	0,489	0,020	hoytrab	0,1637	0,0458	0,000	0,093	logedadadua	0,0000	0,000	0,00			
tenure	0,172	0,378	0,423	0,172	0,378	0,423	0,0985	0,0483	2,200	0,028	tenure	0,0550	0,0447	1,060	0,288	experpe2	6,6223	6,174	0,91	0,36		
tenure	6,620	6,153	5,635	6,620	6,153	5,635	0,0440	0,0483	0,680	0,065	tenure	0,0550	0,0447	1,060	0,288	experpe2	6,6223	6,174	0,91	0,36		
formtrab	0,274	0,447	0,345	0,274	0,447	0,345	0,0282	0,0483	0,680	0,065	formtrab	0,0550	0,0447	1,060	0,288	experpe2	6,6223	6,174	0,91	0,36		
formtrab	0,568	0,486	0,494	0,568	0,486	0,494	0,1960	0,0483	0,060	0,052	formtrab	0,1517	0,0796	2,890	0,028	paroladu	-0,0558	0,200	-0,18	0,86		
logexper	2,441	0,950	0,998	2,429	0,950	0,998	0,0450	0,0483	0,060	0,052	logexper	0,1161	0,0796	1,450	0,146	dispacap	-1,1372	0,217	-5,41	0,00		
logexper	0,162	0,733	2,086	0,162	0,733	2,086	0,0467	0,0483	0,060	0,052	logexper	0,1161	0,0796	1,450	0,146	dispacap	-1,1372	0,217	-5,41	0,00		
numparo	1,155	0,380	0,419	1,155	0,380	0,419	0,0191	0,0483	0,060	0,052	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,732	0,133	0,133	0,732	0,133	0,133	0,0467	0,0483	0,060	0,052	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,144	0,352	0,347	0,144	0,352	0,347	0,0937	0,0483	0,220	0,028	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,094	0,292	0,311	0,094	0,292	0,311	0,0937	0,0483	0,220	0,028	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,069	0,254	0,298	0,069	0,254	0,298	0,0772	0,0483	0,159	0,011	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	26,227	8,654	4,066	26,227	8,654	4,066	-0,0027	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399	0,070	0,943	hoytrab	-0,0319	0,011	-3,00	0,00		
numparo	0,184	2,407	1,191	0,184	2,407	1,191	0,0182	0,0483	0,168	0,018	numparo	0,0007	0,0399									

Variable	Hombres 217			Mujeres 122			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario			Ecuación de Hombres Estimación en dos etapas de Heckman 1a Etapa: estimación Probit Variable dependiente Ocupado			Ecuación de Mujeres Estimación en dos etapas de Heckman 2a Etapa: estimación MCO de la ec. salarios Variable dependiente Logsalario		
	Mean	Std.	Mean	Std.	Mean	Std.	Z	P-valor	Coefi	Variable	Coefi	Variable	Z	P-valor	Coefi	Variable	Z	P-valor
logsalario	12.203	0.348	11.387	0.283	0.2132	0.510	0.607	logedad	0.1097	logedad	-0.1973	0.2029	-0.970	0.331	logedad	0.2029	0.331	0.000
casado	3.010	0.303	3.560	0.285	0.0478	2.200	0.027	casado	0.1053	casado	0.0409	0.0553	0.730	0.461	logedadadua	0.0553	0.461	0.000
horas	4.666	0.466	4.966	0.375	0.0823	0.823	0.412	horas	0.0851	horas	-0.432	0.1086	-3.888	0.000	logedadadua	0.1086	0.000	0.000
parcial	0.005	0.008	0.123	0.330	0.0746	1.100	0.273	parcial	0.0821	parcial	0.1211	0.0870	1.390	0.164	experpe2	0.0870	0.164	0.000
tenure	0.180	0.392	0.279	0.450	0.0040	0.200	0.640	tenure	0.0061	tenure	0.0168	0.0061	3.220	0.001	numero	0.0061	0.001	0.000
formtrab	0.837	0.184	5.883	0.699	0.0369	0.720	0.170	formtrab	0.0288	formtrab	0.0228	0.0800	0.280	0.778	paralodu	0.0228	0.778	0.000
lfo	0.327	0.470	0.451	0.500	0.0441	1.420	0.157	lfo	0.0625	lfo	0.0735	0.0557	1.320	0.181	idiomas	0.0557	0.181	0.000
logexpercua	2.751	0.858	2.454	1.004	0.0630	0.200	0.683	logexpercua	0.0163	logexpercua	-0.1568	0.0665	-1.620	0.104	discpac	-0.1568	0.104	0.000
numero	8.298	3.657	7.072	4.086	0.0275	0.090	0.853	numero	0.0136	numero	0.0640	0.0288	2.220	0.028	medicos	-0.0272	0.017	0.000
idiomas	0.467	0.684	0.959	0.726	0.0915	0.180	0.159	idiomas	-0.1199	idiomas	0.0581	0.1038	0.188	0.181	hchujio	-0.0081	0.020	0.000
entren	0.180	0.385	0.303	0.482	0.0715	0.149	0.144	entren	0.0175	entren	0.0465	0.0521	0.280	0.202	hchujio	-0.0081	0.020	0.000
discapac	0.078	0.199	0.041	0.199	-0.2026	0.1077	-2.720	discapac	-0.2026	discapac	0.1638	0.1638	2.540	0.011	numh13	0.1638	0.011	0.000
inmasor	0.037	0.169	0.016	0.128	0.0052	0.800	0.024	inmasor	0.0042	inmasor	-0.0035	0.0076	-1.550	0.121	rentemp5	0.0000	0.000	0.000
hchujio	25.031	2.928	21.966	3.327	0.0012	-1.670	0.084	hchujio	-0.0020	hchujio	0.0013	0.0013	-0.880	0.378	pagoheld	0.0000	0.000	0.000
numh13	6.854	15.068	16.295	27.716	0.0093	1.300	0.164	numh13	-0.0108	numh13	0.0035	0.0048	0.730	0.463	nessec	0.0000	0.000	0.000
rentemp5	0.267	1.923	1.131	0.500	0.0237	0.390	0.083	rentemp5	0.0792	rentemp5	0.0038	0.0038	0.980	0.328	esz2ud1	0.0000	0.000	0.000
rentemp6	0.833	0.865	0.508	0.805	0.0000	0.000	0.000	rentemp6	0.0000	rentemp6	0.0000	0.0000	-0.730	0.467	esz2ud3	0.0000	0.000	0.000
rentemp7	1.65319,100	1.48665,900	2.04942,200	1.93232,100	-0.0759	0.0530	-1.490	rentemp7	-0.0759	rentemp7	-0.1485	0.0584	-2.510	0.012	esz2ud5	0.0000	0.000	0.000
rentemp8	0.173	0.673	0.173	0.673	0.0000	0.000	0.000	rentemp8	0.0000	rentemp8	0.0000	0.0000	0.950	0.034	esz2ud7	0.0000	0.000	0.000
rentemp9	0.062	0.624	0.049	0.579	0.0333	0.180	0.872	rentemp9	0.0054	rentemp9	0.0489	0.0516	0.950	0.034	esz2ud7	0.0000	0.000	0.000
rentemp10	0.028	0.577	0.033	0.559	0.0662	-0.0444	-0.444	rentemp10	-0.0444	rentemp10	-0.2465	0.0731	-3.370	0.001	cons	-0.2465	0.001	0.000
rentemp11	-0.023	0.531	-0.096	0.459	0.0307	1.830	0.067	rentemp11	0.0307	rentemp11	0.1533	0.0455	3.370	0.001	cons	0.1533	0.001	0.000
rentemp12	0.089	0.608	0.069	0.609	0.0443	1.010	0.314	rentemp12	0.0447	rentemp12	0.0564	0.0808	0.740	0.462	cons	0.0808	0.462	0.000
rentemp13	-0.684	0.610	-0.787	0.502	0.0239	su2per2	0.0239	rentemp13	0.0888	rentemp13	0.0068	0.0586	0.110	0.693	cons	0.0586	0.693	0.000
rentemp14	-0.548	0.783	-0.697	0.691	-0.0336	-1.860	0.068	rentemp14	-0.0336	rentemp14	-0.1947	0.0600	-2.160	0.031	cons	0.0600	-2.160	0.000
rentemp15	0.265	0.628	0.189	0.684	0.0895	-0.710	0.079	rentemp15	0.0895	rentemp15	-0.1197	0.0459	-2.610	0.008	cons	0.0459	-2.610	0.000
rentemp16	0.025	0.925	-0.066	0.488	0.0333	1.570	0.118	rentemp16	0.0333	rentemp16	0.1067	0.0587	0.020	0.895	Variable dependiente Ocupado	0.0587	0.895	0.000
rentemp17	-0.065	0.341	-0.033	0.598	0.0008	-0.0008	-0.008	rentemp17	-0.0008	rentemp17	0.1067	0.0587	0.020	0.895	Variable dependiente Ocupado	0.0587	0.895	0.000
rentemp18	-0.009	0.347	-0.057	0.486	0.0610	0.989	0.240	rentemp18	0.0610	rentemp18	-0.2312	0.0610	1.780	0.078	logedadadua	0.0610	0.078	0.000
rentemp19	-0.055	0.286	-0.139	0.371	0.1442	-1.950	0.089	rentemp19	-0.089	rentemp19	0.2302	0.089	-2.750	0.005	logedadadua	0.089	-2.750	0.000
rentemp20	-0.023	0.325	-0.098	0.434	0.0713	0.890	0.493	rentemp20	0.0713	rentemp20	0.2329	0.0209	1.850	0.065	casado	-0.4935	0.234	0.000
rentemp21	-0.028	0.318	-0.098	0.434	0.0743	-1.100	0.271	rentemp21	0.0819	rentemp21	-0.1261	0.1028	2.180	0.029	experpe2	5.1042	11.870	0.67
rentemp22	0.101	0.470	-0.098	0.434	0.0444	2.310	0.021	rentemp22	0.0444	rentemp22	0.2105	0.1014	2.070	0.039	paralodu	0.0457	0.071	0.64
rentemp23	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0513	3.990	0.002	rentemp23	0.0513	rentemp23	-0.0064	0.0688	-1.100	0.624	idiomas	-0.2703	0.233	0.25
rentemp24	0.039	0.416	0.046	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp24	0.0489	rentemp24	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp25	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp25	0.0489	rentemp25	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp26	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp26	0.0489	rentemp26	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp27	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp27	0.0489	rentemp27	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp28	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp28	0.0489	rentemp28	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp29	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp29	0.0489	rentemp29	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp30	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp30	0.0489	rentemp30	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp31	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp31	0.0489	rentemp31	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp32	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp32	0.0489	rentemp32	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp33	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp33	0.0489	rentemp33	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp34	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp34	0.0489	rentemp34	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp35	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp35	0.0489	rentemp35	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp36	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp36	0.0489	rentemp36	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp37	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp37	0.0489	rentemp37	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp38	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp38	0.0489	rentemp38	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp39	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp39	0.0489	rentemp39	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp40	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp40	0.0489	rentemp40	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp41	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp41	0.0489	rentemp41	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp42	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp42	0.0489	rentemp42	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp43	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp43	0.0489	rentemp43	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp44	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp44	0.0489	rentemp44	0.2409	0.079	1.630	0.054	medicos	-0.7962	0.409	-1.95
rentemp45	0.051	0.422	-0.088	0.434	0.0489	1.780	0.079	rentemp45	0.0489	rentemp45	0.2409	0.079						

PAIS VASCO		Hombres 333				Mujeres 198				Ecuación de Hombres (Estimación 2 etapas de Heckman)				Ecuación de Mujeres (Estimación en dos etapas de Heckman)				Ecuación de Hombres (Estimación en dos etapas de Heckman)				Ecuación de Mujeres (Estimación en dos etapas de Heckman)							
Variable	Mean	Std.	Mean	Std.	Variable	Mean	Std.	Mean	Std.	Variable dependiente Logsalario	Coef.	std.	Z	P-valor	Variable dependiente Logsalario	Coef.	std.	Z	P-valor	Variable dependiente Ocupado	Coef.	std.	Z	P-valor	Variable dependiente Ocupado	Coef.	std.	Z	P-valor
logsalario	12.233	0.408	11.907	0.510	casado	0.1827	0.387	0.1941	0.940	casado	0.0688	0.1967	0.330	0.738	logsalario	0.0688	0.1967	0.330	0.738	logsalario	0.0688	0.1967	0.330	0.738	logsalario	0.0688	0.1967	0.330	0.738
casado	3.654	0.270	3.591	0.280	casado	0.1252	0.422	0.1941	0.940	casado	0.1252	0.422	0.260	0.003	casado	0.1252	0.422	0.260	0.003	casado	0.1252	0.422	0.260	0.003	casado	0.1252	0.422	0.260	0.003
separado	4.089	0.482	4.089	0.482	separado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	separado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	separado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	separado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	separado	0.1678	0.369	0.1678	0.369
divorciado	4.089	0.482	4.089	0.482	divorciado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	divorciado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	divorciado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	divorciado	0.1678	0.369	0.1678	0.369	divorciado	0.1678	0.369	0.1678	0.369
trabajo	0.009	0.095	0.182	0.387	trabajo	0.0049	0.0615	0.0049	0.0615	trabajo	0.0049	0.0615	0.0049	0.0615	trabajo	0.0049	0.0615	0.0049	0.0615	trabajo	0.0049	0.0615	0.0049	0.0615	trabajo	0.0049	0.0615	0.0049	0.0615
public	0.141	0.349	0.303	0.461	public	0.0056	0.0339	0.0056	0.0339	public	0.0056	0.0339	0.0056	0.0339	public	0.0056	0.0339	0.0056	0.0339	public	0.0056	0.0339	0.0056	0.0339	public	0.0056	0.0339	0.0056	0.0339
tenure	8.291	6.182	7.388	6.104	tenure	0.0025	0.0326	0.0025	0.0326	tenure	0.0025	0.0326	0.0025	0.0326	tenure	0.0025	0.0326	0.0025	0.0326	tenure	0.0025	0.0326	0.0025	0.0326	tenure	0.0025	0.0326	0.0025	0.0326
formtrab	0.465	0.500	0.581	0.488	formtrab	0.0453	0.0415	0.0453	0.0415	formtrab	0.0453	0.0415	0.0453	0.0415	formtrab	0.0453	0.0415	0.0453	0.0415	formtrab	0.0453	0.0415	0.0453	0.0415	formtrab	0.0453	0.0415	0.0453	0.0415
fiijo	0.766	0.424	0.682	0.463	fiijo	-0.0887	0.0755	-0.0887	0.0755	fiijo	-0.0887	0.0755	-0.0887	0.0755	fiijo	-0.0887	0.0755	-0.0887	0.0755	fiijo	-0.0887	0.0755	-0.0887	0.0755	fiijo	-0.0887	0.0755	-0.0887	0.0755
logxper	2.690	0.929	2.716	0.947	logxper	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxper	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxper	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxper	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxper	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114
logxpercua	0.898	0.478	0.898	0.478	logxpercua	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxpercua	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxpercua	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxpercua	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	logxpercua	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114
numparo	0.514	1.353	0.631	1.464	numparo	0.0521	0.0944	0.0521	0.0944	numparo	0.0521	0.0944	0.0521	0.0944	numparo	0.0521	0.0944	0.0521	0.0944	numparo	0.0521	0.0944	0.0521	0.0944	numparo	0.0521	0.0944	0.0521	0.0944
numparol	0.051	0.235	0.051	0.235	numparol	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparol	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparol	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparol	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparol	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114
numparop	0.051	0.235	0.051	0.235	numparop	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparop	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparop	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparop	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparop	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114
numparom	0.051	0.235	0.051	0.235	numparom	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparom	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparom	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparom	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114	numparom	0.0007	0.0114	0.0007	0.0114
enicon	0.147	0.355	0.237	0.427	enicon	-0.0564	0.0702	-0.0564	0.0702	enicon	-0.0564	0.0702	-0.0564	0.0702	enicon	-0.0564	0.0702	-0.0564	0.0702	enicon	-0.0564	0.0702	-0.0564	0.0702	enicon	-0.0564	0.0702	-0.0564	0.0702
emicon	0.078	0.269	0.091	0.268	emicon	-0.0069	0.0168	-0.0069	0.0168	emicon	-0.0069	0.0168	-0.0069	0.0168	emicon	-0.0069	0.0168	-0.0069	0.0168	emicon	-0.0069	0.0168	-0.0069	0.0168	emicon	-0.0069	0.0168	-0.0069	0.0168
disapac	0.036	0.187	0.045	0.209	disapac	-0.0004	0.0050	-0.0004	0.0050	disapac	-0.0004	0.0050	-0.0004	0.0050	disapac	-0.0004	0.0050	-0.0004	0.0050	disapac	-0.0004	0.0050	-0.0004	0.0050	disapac	-0.0004	0.0050	-0.0004	0.0050
inmascor	25.739	3.041	22.612	3.060	inmascor	-0.0013	0.0016	-0.0013	0.0016	inmascor	-0.0013	0.0016	-0.0013	0.0016	inmascor	-0.0013	0.0016	-0.0013	0.0016	inmascor	-0.0013	0.0016	-0.0013	0.0016	inmascor	-0.0013	0.0016	-0.0013	0.0016
hculhijo	3.796	10.627	12.066	22.878	hculhijo	-0.0024	0.0050	-0.0024	0.0050	hculhijo	-0.0024	0.0050	-0.0024	0.0050	hculhijo	-0.0024	0.0050	-0.0024	0.0050	hculhijo	-0.0024	0.0050	-0.0024	0.0050	hculhijo	-0.0024	0.0050	-0.0024	0.0050
hculadul	0.443	2.780	1.343	6.371	hculadul	0.0439	0.0259	0.0439	0.0259	hculadul	0.0439	0.0259	0.0439	0.0259	hculadul	0.0439	0.0259	0.0439	0.0259	hculadul	0.0439	0.0259	0.0439	0.0259	hculadul	0.0439	0.0259	0.0439	0.0259
numhij13	0.441	0.720	0.419	0.692	numhij13	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	numhij13	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	numhij13	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	numhij13	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	numhij13	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
renimtopers	18824.100	179164.900	71897.400	179164.900	renimtopers	-0.0459	0.0419	-0.0459	0.0419	renimtopers	-0.0459	0.0419	-0.0459	0.0419	renimtopers	-0.0459	0.0419	-0.0459	0.0419	renimtopers	-0.0459	0.0419	-0.0459	0.0419	renimtopers	-0.0459	0.0419	-0.0459	0.0419
la2emp1	0.132	0.342	0.157	0.362	la2emp1	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp1	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp1	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp1	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp1	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032
la2emp2	0.132	0.342	0.157	0.362	la2emp2	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp2	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp2	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp2	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp2	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032
la2emp3	0.132	0.342	0.157	0.362	la2emp3	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp3	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp3	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp3	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032	la2emp3	0.0016	0.0032	0.0016	0.0032
la2emp4	0.147	0.357	0.141	0.473	la2emp4	0.0259	0.0293	0.0259	0.0293	la2emp4	0.0259	0.0293	0.0259	0.0293	la2emp4	0.0259	0.0293	0.0259	0.0293	la2emp4	0.0259	0.0293	0.0259	0.0293	la2emp4	0.0259	0.0293	0.0259	0.0293
la2emp5	0.093	0.497	0.101	0.439	la2emp5	0.0695	0.0323	0.0695	0.0323	la2emp5	0.0695	0.0323	0.0695	0.0323	la2emp5	0.0695	0.0323	0.0695	0.0323	la2emp5	0.0695	0.0323	0.0695	0.0323	la2emp5	0.0695	0.0323	0.0695	0.0323
la2emp6	0.117	0.516	0.117	0.516	la2emp6	0.0443	0.0443	0.0443	0.0443	la2emp6	0.0443	0.0443	0.0443	0.0443	la2emp6	0.0443	0.0443	0.0443	0.0443	la2emp6	0.0443	0.0443	0.0443	0.0443	la2emp6	0.0443	0.0443	0.0443	0.0443
la2emp7	0.052	0.462	0.052	0.462	la2emp7	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp7	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp7	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp7	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp7	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
la2emp8	0.052	0.462	0.052	0.462	la2emp8	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp8	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp8	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp8	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp8	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
la2emp9	0.052	0.462	0.052	0.462	la2emp9	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp9	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp9	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp9	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp9	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
la2emp10	0.052	0.462	0.052	0.462	la2emp10	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp10	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp10	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp10	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp10	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
la2emp11	0.052	0.462	0.052	0.462	la2emp11	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp11	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp11	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp11	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	la2emp11	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
la2emp12	0.052	0.462	0.052	0.462	la2emp12	0.0000	0.0000	0.0000																					